



**SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PRIEŽIŪROS DEPARTAMENTAS  
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO  
ATASKAITA**

2024 m. sausio 29 d. Nr. R1-6

Vilnius

Siekiant užtikrinti kryptingą Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) korupcijos prevencijos politiką, 2023 metais Departamente buvo vadovaujama Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planu (toliau – Planas), patvirtintu Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2022 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. V1-664 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“.

Patvirtinto Departamento Plano paskirtis – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Departamente funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Departamento viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

Svarbiausias Departamento Plano tikslas – nuolat, veiksmingai ir kryptingai vykdyti korupcijos prevenciją Departamento veikloje, šalinant teisės aktų neatitikimus ir užkertant kelią korupcijai atsirasti bei užtikrinti didesnę korupcijos prevencijos priemonių taikymo veiksmingumą.

2023 metų Departamento Plane numatytų priemonių įgyvendinimo ataskaita parengta įgyvendinant 2023 m. numatytą korupcijos prevencijos priemonių planą. Planą sudaro 15 korupcijos prevencijos priemonių, kurių pagalba siekiama:

- 1) užtikrinti aiškų Departamento veiklos administravimą, didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą;
- 2) užtikrinti aiškų Departamento veiklos administravimą, didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą;
- 3) didinti Departamento darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;
- 4) didinti Departamento darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti jų įsitraukimą į antikorupcinę veiklą.

Įgyvendinant šį Departamento Planą, buvo siekiama užtikrinti nuolatinį ir veiksmingą korupcijos prevencijos priemonių taikymą kartu į korupcijos prevenciją įtraukiant visus Departamento struktūrinius padalinius ir darbuotojus.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **1 priemonę** „*Viešai skelbti socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir patikrinimų planus*” ir siekiant didinti veiklos skaidrumą ir viešumą visi (100 proc.) socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir įgyvendinamų valstybės investicijų projektų patikrinimų planai iš anksto buvo paskelbti viešai Departamento internetinėje svetainėje adresu <https://sppd.lrv.lt/>.

Detali informacija apie socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir įgyvendinamų valstybės investicijų projektų patikrinimų planus paskelbta adresu <https://sppd.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/informacija-apie-socialiniu-programu-programu-priemoniu-projektu-vertinimo-ir-socialiniu-paslaugu-istaigu-investiciju-projektu-patikrinimu-planus/>.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **2 priemonę** „*Valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimus ir patikrinimus, ataskaitų rengimą vykdyti pagal nustatytas procedūras, užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą*” ir didinant atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinant vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką, valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimus ir įgyvendinamų valstybės investicijų projektų patikrinimus visais atvejais (100 proc.) atliko ne mažiau kaip du Departamento darbuotojai t.y. taikant „Keturių akių“ principą.

Pažymima, kad įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo tikslo rezultato kriterijų: „*1. Užtikrintas viešas ir skaidrus socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimas*”, Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2023 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. V1-17 pakeistas Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. gruodžio 14 d. įsakymas Nr. V1-755 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinių programų, programų priemonių (projektų) vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir išdėstytas nauja redakcija. Minėtu įsakymu patvirtintas rizikos vertinimu pagrįstos socialinių programų, priemonių (projektų) atrankos vertinimui tvarkos aprašas, kuris apima rizikos vertinimo proceso ir jo žingsnių aprašymą, taikymą ir rizikos vertinimu pagrįstos programų, priemonių (projektų) atrankos vertinimui reikalavimų aprašymą.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **3 priemonę** „*Socialinės globos kokybės vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą*“ ir didinant atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinant vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką, 2023 metais 100 proc. socialinės globos kokybės vertinimų vietoje atlikimas buvo vykdomas taikant „Keturių akių“ principą.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **4 priemonę** „*Socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą*“, 2023 m. buvo atlikti 115 socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimai vietoje. Visi vertinimai atlikti dalyvaujant ne mažiau kaip 2 Departamento darbuotojams, t. y. 100 proc. vertinimų vietoje atlikti taikant „Keturių akių“ principą.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **5 priemonę** „*Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Departamente*“, 2023 metais į STT kreiptasi dėl asmenų, kurie į Departamento karjeros valstybės tarnautojų pareigas priimti konkurso būdu. Dėl asmenų, kurie į Departamentą perkelti tarnybinio kaitumo būdu, ar dėl asmenų, kurie Departamente buvo perkelti į aukštesnes pareigas po kasmetinio vertinimo, kreiptasi nebuvo.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **6 priemonę** „*Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę*“, Departamento direktoriaus paskirtas darbuotojas vykdo nuolatinę darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolę, pagal kompetenciją kontroliuoja viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje procesą bei teisės aktų, reglamentuojančių viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje, nuostatų tinkamą vykdymą, taip pat esant poreikiui teikia darbuotojams konsultacijas ir rekomendacijas viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje klausimais.

2023 m. 100 proc. privalančių deklaruoti privačius interesus darbuotojų privačių interesų deklaracijos buvo patikrintos ir peržiūrėtos. 2023 m. sausio mėn. viešuosiuose pirkimuose dalyvaujantiems asmenims el. paštu buvo priminta peržiūrėti ir atnaujinti pateiktų privačių interesų deklaracijų duomenis.

2023 m. liepos mėn. visiems asmenims, kurių einamos pareigos įtrauktos į Departamento pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą, buvo rekomenduota peržiūrėti pateiktas privačių interesų deklaracijas ir įsivertinti, ar nuo to laiko, kai buvo pateikta privačių interesų deklaracija, neatsirado poreikis atnaujinti privačių interesų deklaracijos duomenų. Taip pat, naujai priimtiems valstybės tarnautojams bei asmenims, kurių pareigybė 2023 m. buvo įtraukta į Departamento pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą, el. paštu buvo pateikta informacija apie pareigą deklaruoti privačius interesus ir pateikti privačių interesų deklaraciją privačių interesų registre PINREG.

Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **7 priemonė** „*Atlikti Departamente priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 3 ir 9 dalyse aptariamus visuomeninius santykius, antikorpucinį vertinimą*“ nebuvo

įgyvendinta ir Departamente priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 3 ir 9 dalyse aptariamus visuomeninius santykius, antikorupcinis vertinimas nebuvo atliktas, kadangi 2023 metais Departamente nebuvo rengiami teisės aktai, reguliuojantys Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 3 ir 9 dalyse aptariamus visuomeninius santykius.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **8 priemonę** „*Koordinuoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių įgyvendinimą Departamente*“, 2023 metais įgyvendintos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano (toliau – Planas) priemonės, priskirtos įstaigos kompetencijai. Informacija apie Plane numatytų priemonių įgyvendinimą pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 21 d. įsakyme Nr. A1-869 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ nustatytais terminais.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **9 priemonę** „*Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje Departamento vykdomoje veiklos srityje*“, Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2023 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. V-741 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo grupės sudarymo korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui“ sudaryta Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) darbo grupė (toliau – Darbo grupė) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui atitinkamoje Departamento vykdomoje veiklos srityje. Darbo grupė įpareigota iki 2024 m. balandžio 1 d. parengti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą Departamento socialinės globos kokybės vertinimo srityje už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **10 priemonę** „*Supažindinti naujai pradedančius dirbti darbuotojus su Departamente vykdoma korupcijos prevencijos politika*“, 2023 m. el. paštu supažindinta 100 proc. naujai pradedančių dirbti Departamente darbuotojų su Departamente patvirtintais ir galiojančiais teisės aktais, susijusiais su Departamente kuriamos korupcijai atsparios aplinkos įgyvendinimu.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **11 priemonę** „*Organizuoti mokymus įvairiomis korupcijos prevencijos temomis bei viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais*“, 2023 m. rugsėjo 13 d. ne mažiau kaip 90 proc. visų Departamento

darbuotojų dalyvavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos nuotoliniuose mokymuose tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika“.

2023 m. rugsėjo 21 d. Departamento darbuotoja, atsakinga už privačių interesų derinimo kontrolę, ir Departamento darbuotoja, atsakinga už korupcijos prevenciją, dalyvavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Vyriausiosios tarybinės etikos komisijos nuotoliniame renginyje tema „Kitų, įstatymuose numatytų, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymas ir praktiniai aspektai“. Renginys buvo skirtas viešojo sektoriaus subjektų darbuotojams, kurie vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo funkcijas, ir už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems subjektams. Renginio metu buvo aptarti Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir Pranešėjų apsaugos įstatymo taikymo praktiniai aspektai.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **12 priemonę** „*Organizuoti mokymus darbuotojams, atsakingiems už viešųjų pirkimų inicijavimą*“, 2023 m. sausio 31 d., vasario 7 d., vasario 21 d., vasario 28 d. ne mažiau kaip 90 proc. Departamento darbuotojų, atsakingų už viešojo pirkimo inicijavimą, dalyvavo mokymuose „Viešųjų pirkimų mokymai iniciatoriams“.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **13 priemonę** „*Departamento interneto svetainėje skelbti informaciją apie Departamento veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą*“, pagal atliktą Departamento darbuotojų apklausą korupcijos prevencijos tema - **91,4 proc.** respondentų nurodė, kad susidūrę su korupcijos apraiškomis Departamente apie tai praneštų jiems žinomais kanalais.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **14 priemonę** „*Organizuoti visuomenės apklausą dėl Departamento darbuotojų veiklos skaidrumo korupcijos aspektais*“, 2023 m. atlikta apklausa dėl pasitenkinimo Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie SADM teikiamomis paslaugomis. Apklausos rezultatai skelbiami Departamento internetinėje svetainėje adresu <https://sppd.lrv.lt/lt/asmenu-aptarnavimas/>.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **15 priemonę** „*Viešiesiems pirkimams vykdomiems neskelbiamos apklausos būdu, apklausti ne mažiau kaip tris ūkio subjektus*“, 2023 m. 66,32 proc. mažos vertės pirkimų, vykdomų neskelbiamos apklausos būdu, atlikti apklausiant ne mažiau kaip tris ūkio subjektus.

Pažymėtina, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. vasario 3 d. įsakymu A1-71 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 21 d. įsakymo Nr. A1-869 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano

patvirtinimo“ pakeitimo“, SADM pavaldžios įstaigos kasmet elektroninėmis priemonėmis turi įvykdyti ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.

Departamente 2023 metais elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 86 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.

2023 m. turėjo būti įgyvendinta 15 korupcijos prevencijos priemonių. Iš 15 priemonių, kurios numatytos Plane, 11 priemonių buvo įgyvendintos pasiekus Plane numatytą kriterijų.

Iš dalies įgyvendintos – 3 priemonės:

**5 priemonė** įgyvendinta iš dalies, kadangi į STT buvo kreiptasi dėl asmenų, kurie į Departamento karjeros valstybės tarnautojų pareigas priimti konkurso būdu;

**9 priemonės** įgyvendinimas numatytas iki 2024 m. balandžio 1 d.;

**15 priemonė** įgyvendinta įvykdžius 66,32 proc. iš 80 proc. Plane nurodyto kriterijaus.

Dėl objektyvių priežasčių nebuvo įgyvendinta **7 priemonė**, kadangi 2023 metais Departamente nebuvo rengiami teisės aktai, reguliuojantys Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 3 ir 9 dalyse aptariamus visuomeninius santykius.

Atsižvelgiant į ataskaitoje pateiktus Plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus, didžioji dalis Plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių 2023 m. buvo įgyvendintos pasiekus Plane numatytus kriterijus.

Direktorius

Alvydas Masiulis

Parengė  
Administravimo skyriaus patarėja  
Inga Čepukė  
2024-01-25