



**SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PRIEŽIŪROS DEPARTAMENTAS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO
ATASKAITA**

2025 m. sausio 23 d. Nr. R1-5

Vilnius

Siekiant užtikrinti veiksmingą ir kryptingą Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) korupcijos prevencijos politiką, 2024 metais Departamente buvo vadovaujama Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planu (toliau – Planas), patvirtintu Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2022 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. V1-664 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“.

Departamento Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Departamente funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Departamento viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

Planą sudaro 15 korupcijos prevencijos priemonių, kurių pagalba siekiama:

- 1) užtikrinti aiškų Departamento veiklos administravimą, didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą;
- 2) užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymąsi Departamente;
- 3) didinti Departamento darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;
- 4) didinti Departamento darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti jų įsitraukimą į antikorupcinę veiklą.

Įgyvendinant Departamento Planą parengta Plano įgyvendinimo ataskaita už 2024 metus.

Įgyvendinant Departamento Planą, buvo siekiama užtikrinti nuolatinį ir veiksmingą korupcijos prevencijos priemonių taikymą kartu į korupcijos prevenciją įtraukiant visus Departamento struktūrinius padalinius ir darbuotojus.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **1 priemonę** „*Viešai skelbti socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir patikrinimų planus*” ir siekiant didinti veiklos skaidrumą ir viešumą visi (100 proc.) socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir įgyvendinamų valstybės investicijų projektų patikrinimų planai iš anksto buvo paskelbti viešai Departamento internetinėje svetainėje adresu <https://sppd.lrv.lt/>.

Detali informacija apie socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir įgyvendinamų valstybės investicijų projektų patikrinimų planus paskelbta adresu <https://sppd.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/informacija-apie-socialiniu-programu-programu-priemoniu-projektu-vertinimo-ir-socialiniu-paslaugu-istaigu-investiciju-projektu-patikrinimu-planus/>.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **2 priemonę** „*Valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimus ir patikrinimus, ataskaitų rengimą vykdyti pagal nustatytas procedūras, užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą*” ir didinant atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinant vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką, 2024 metais valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimus ir įgyvendinamų valstybės investicijų projektų patikrinimus visais atvejais (100 proc.) atliko ne mažiau kaip du Departamento darbuotojai, t. y. taikant „Keturių akių“ principą, pagal Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2023 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. V1-117 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. gruodžio 14 d. įsakymo Nr. V1-755 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinių programų, programų priemonių (projektų) vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patvirtintame socialinių programų, priemonių (projektų) vertinimo tvarkos apraše nustatytas procedūras.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **3 priemonę** „*Socialinės globos kokybės vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą*“ ir didinant atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinant vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką, 2024 metais buvo atlikti 72 socialinės globos kokybės vertinimai vietoje ir visi (100 proc.) vertinimai buvo atlikti taikant „Keturių akių“ principą.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **4 priemonę** „*Socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą*“ ir didinant atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinant vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką, 2024 m. buvo atlikti 159 socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimai vietoje ir visi (100 proc.) vertinimai atlikti dalyvaujant ne mažiau kaip 2 Departamento darbuotojams, t. y. taikant „Keturių akių“ principą.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **5 priemonę** „*Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Departamente*“, 2024 metais į STT kreiptasi dėl 2 asmenų, kurie į Departamentą perkelti tarnybinio kaitumo būdu, arba Departamente buvo perkelti į aukštesnes pareigas po kasmetinio vertinimo, t. y. 100 proc. Dėl asmenų, kurie į Departamento karjeros valstybės tarnautojų pareigas priimti konkurso būdu, kreiptasi nebuvo, nes 2024 m. nebuvo priimta asmenų į karjeros valstybės tarnautojų pareigas konkurso būdu.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **6 priemonę** „*Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę*“, Departamento direktoriaus paskirtas darbuotojas vykdo nuolatinę darbuotojų, privalančių deklaruoti privačius interesus, privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolę, pagal kompetenciją kontroliuoja viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje procesą bei teisės aktų, reglamentuojančių viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje, nuostatų tinkamą vykdymą, taip pat esant poreikiui teikia darbuotojams konsultacijas ir rekomendacijas viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje klausimais.

Departamento darbuotojams, kurių einamos pareigos įtrauktos į Departamente dirbančių asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašą, periodiškai siunčiami priminimai apie pareigą peržiūrėti privačių interesų deklaracijų turinį, įsivertinti, ar nuo to laiko, kai buvo pateikta privačių interesų deklaracija, neatsirado poreikis atnaujinti privačių interesų deklaracijos duomenų ir, esant poreikiui, atnaujinti pateiktų privačių interesų deklaracijų duomenis: 2024 m. sausio mėn. viešuosiuose pirkimuose dalyvaujantiems asmenims (pirkimo iniciatoriams ir viešųjų pirkimų komisijų nariams) el. paštu buvo išsiųstas priminimas peržiūrėti ir atnaujinti pateiktų privačių interesų deklaracijų duomenis; 2024 m. kovo bei gruodžio mėn. visiems Departamento darbuotojams, kurių einamos pareigos įtrauktos į Departamente dirbančių asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašą, el. paštu buvo išsiųstas priminimas apie pareigą peržiūrėti ir atnaujinti pateiktų privačių interesų deklaracijų duomenis. Taip pat 2024 m. visiems naujai priimtiems valstybės tarnautojams bei darbuotojams, kurių pareigybės buvo įtrauktos į Departamente dirbančių asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašą, el. paštu buvo pateikta informacija apie pareigą deklaruoti privačius interesus ir pateikti privačių interesų deklaraciją privačių interesų registre PINREG.

2024 m. 100 proc. privalančių deklaruoti privačius interesus darbuotojų pateiktos privačių interesų deklaracijos buvo peržiūrėtos.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **7 priemonę** „*Atlikti Departamente priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos*

prevencijos įstatymo 8 straipsnio 3 ir 9 dalyse aptariamus visuomeninius santykius, antikorupcinį vertinimą“ ir siekiant nustatyti numatomo teisinio reguliavimo trūkumus, galinčius sudaryti sąlygas pasireikšti korupcijai, 2024 metais buvo atliktas Nevyriausybinų organizacijų arba tarptautinių organizacijų ar jų padalinių, teisėtai veikiančių Lietuvos Respublikoje, atrankos projektui „Užsienio kilmės Lietuvos gyventojų integracijos procesų koordinavimo plėtra Lietuvos Respublikos savivaldybėse“ įgyvendinti tvarkos aprašo projekto antikorupcinis vertinimas (2024 m. gegužės 13 d. Teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma Nr. R1-42 paskelbta Departamento internetinėje svetainėje <https://sppd.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija-1/teises-aktu-projektu-antikorupcinis-vertinimas/>).

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **8 priemonę** „Koordinuoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių įgyvendinimą Departamente“, 2024 metais Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano (toliau – SADM planas) priemonės, priskirtos įstaigos kompetencijai įgyvendintos. Informacija apie SADM plane numatytų priemonių įgyvendinimą pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 21 d. įsakyme Nr. A1-869 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ nustatytais terminais.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **9 priemonę** „Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje Departamento vykdomoje veiklos srityje“ ir siekiant nustatyti korupcijos rizikos veiksnius atitinkamoje Departamento vykdomoje veiklos srityje 2024 metais Departamente buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas 2-ose Departamento veiklos srityse ir atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų išvados paskelbtos Departamento interneto svetainėje: Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2023 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. V- 741 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo grupės sudarymo korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui“ sudaryta Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo grupė (toliau – Darbo grupė) 2024 m. sausio 17 d. – kovo 27 d. atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Departamento socialinės globos kokybės vertinimo srityje už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.; asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, 2024 m. liepos 4 d. – rugsėjo 6 d. atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą priemonių Departamento valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, skyrimo srityje už laikotarpį nuo 2023 m. liepos 1 d. iki 2024 m. liepos 1 d.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **10 priemonę** „*Supažindinti naujai pradedančius dirbti darbuotojus su Departamente vykdoma korupcijos prevencijos politika*“, 2024 m. 100 proc. naujai pradedančių dirbti Departamente darbuotojų supažindinta (el. paštu ir DBSIS) su Departamente patvirtintais ir galiojančiais teisės aktais, susijusiais su Departamente kuriamos korupcijai atsparios aplinkos įgyvendinimu.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **11 priemonę** „*Organizuoti mokymus įvairiomis korupcijos prevencijos temomis bei viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais*“, 2024 m. kovo 6 d. ne mažiau kaip 90 proc. visų Departamento darbuotojų dalyvavo STT antikorupcinio švietimo paskaitoje tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai ir jų valdymas.“

2024 m. kovo 15 d. Departamento darbuotojas, atsakingas už Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą ir kontrolę (toliau – įgaliotas darbuotojas) dalyvavo Priežiūros institucijų asociacijos organizuotame susitikime su Vyriausiosios tarybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) atstovais. Susitikime buvo pristatyta VTEK patirtis nustatant interesų konfliktų rizikas bei pristatyta VTEK parengta nuotolinių mokymų programa.

2024 m. spalio 3 d. įgaliotas darbuotojas dalyvavo VTEK nuotoliniuose mokymuose tema „Atitikties pareigūnų funkcijos (pagrindai)“.

Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **12 priemonė** „*Organizuoti mokymus darbuotojams, atsakingiems už viešųjų pirkimų inicijavimą*“, buvo įgyvendinta 2023 m.: 2023 m. sausio 31 d., vasario 7 d., vasario 21 d., vasario 28 d. ne mažiau kaip 90 proc. Departamento darbuotojų, atsakingų už viešųjų pirkimų inicijavimą, dalyvavo mokymuose „Viešųjų pirkimų mokymai iniciatoriams“.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **13 priemonę** „*Departamento interneto svetainėje skelbti informaciją apie Departamento veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą*“, pagal 2024 m. sausio mėn. atliktą Departamento darbuotojų apklausą korupcijos prevencijos tema - **91,4 proc.** respondentų nurodė, kad susidūrę su korupcijos apraiškomis Departamente apie tai praneštų jiems žinomais kanalais. Informacija apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą pateikta Departamento svetainėje <https://sppd.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija-1/pranesimai-apie-korupcija/>

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **14 priemonę** „*Organizuoti visuomenės apklausą dėl Departamento darbuotojų veiklos skaidrumo korupcijos aspektais*“, 2024 m. lapkričio – gruodžio mėn. atlikta apklausa dėl pasitenkinimo Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie SADM teikiamomis paslaugomis. Apklaustos

rezultatai skelbiami Departamento internetinėje svetainėje adresu <https://sppd.lrv.lt/lt/struktura-ir-kontaktine-informacija/asmenu-aptarnavimas/>

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos 2023 – 2025 metų veiksmų plano priedo **15 priemonę** „*Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVP IS bei CPO.LT elektroninį katalogą*“, 2024 m. ne mažiau kaip 70 proc., t. y. 84,57 proc. viešųjų pirkimų, skaičiuojant pagal jų vertę, įvykdyta elektroninėmis priemonėmis per CVP IS bei CPO.LT elektroninį katalogą.

2024 m. turėjo būti įgyvendinta 14 korupcijos prevencijos priemonių. Iš 14 priemonių, numatytų Plane, visos priemonės buvo įgyvendintos pasiekus Plane numatytą kriterijų.

Atsižvelgiant į ataskaitoje pateiktus Plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus, visos Plane numatytos korupcijos prevencijos priemonės 2024 m. buvo įgyvendintos pasiekus Plane numatytus kriterijus.

Direktorius

Alvydas Masiulis

Parengė
Administravimo skyriaus patarėja
Indrė Krinickienė
2025-01-22