

PATVIRTINTA
Socialinių paslaugų priežiūros
departamento prie Socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos
direktoriaus 2025 m. gruodžio 18 d
įsakymu Nr. V1-762

**SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PRIEŽIŪROS DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS
APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028
METŲ VEIKSMŲ PLANAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų plano (toliau – Planas) paskirtis - užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.

2. Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI), atsižvelgiant į 2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. A1-596 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų plano patvirtinimo“.

3. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos KPI, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDI) ir kituose teisės aktuose.

**II SKYRIUS
APLINKOS ANALIZĖ**

4. Siekiant nustatyti Departamento darbuotojų toleranciją (pakantumą) korupcijai, 2025 m. lapkričio mėn. buvo vykdoma Departamento darbuotojų anoniminė apklausa. Apklausoje dalyvavo 78 proc. Departamento darbuotojų (58 respondentai).

5. Įvertinus 2025 m. Departamento darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos rezultatus, paaiškėjo, kad korupcijos reiškinys Departamente nėra paplitęs, darbuotojai praktiškai nesusiduria su bandymais juos papirkti, vyrauja aukštas korupcijos netoleravimo lygis. Didžioji dalis darbuotojų (net 98 proc. apklaustųjų) sužinoję apie galimą korupciją Departamente arba tiesiogiai susidūrus su korupcijos apraiškomis praneštų apie korupciją Departamente, o 97 proc. apklaustųjų žino, kur kreiptis siekiant pranešti apie korupcijos atvejus.

III SKYRIUS PLANO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

6. Plano tikslas - užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nepertraukiamą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Departamente funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir tokiu būdu didinti Departamento veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

7. Plano uždavinys Plano tikslui pasiekti - užtikrinti aiškų Departamento veiklos administravimą, didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą.

8. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus įgyvendinimo vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS PLANO ĮGYVENDINIMAS (KEITIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ)

9. Planą įgyvendina Plano priede nurodyti vykdytojai. Planas skelbiamas Departamento interneto svetainėje.

10. Už Plano rengimą, įgyvendinimo stebėseną, vertinimą, keitimą ir kontrolę atsakingas valstybės tarnautojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Stebėseną ir kontrolę atliekama vertinant gautą informaciją apie Plano priemonių, numatytų Plano priede, įgyvendinimo eigą ir veiksmingumą. Prireikus nedelsiant imamasi priemonių, siekiant pašalinti nustatytas kliūtis ir problemas, dėl kurių gali būti nepasiekti Plano tikslai ir uždaviniai ir laiku neįvykdytas Planas arba tikslinga Planą papildyti naujomis priemonėmis.

11. Plano vykdytojai, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gruodžio 31 d., asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pateikia ataskaitą apie Plano įgyvendinimą, informaciją apie vykdytų priemonių įgyvendinimą, nurodydami įgyvendinimo vertinimo kriterijaus reikšmę, problemas, susijusias su Plano vykdymu. Pagal asmens, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, paklausimą, teikia papildomą informaciją, susijusią su Plano įgyvendinimu.

12. Departamento atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmuo ne vėliau kaip iki sausio 31 d. parengia Plano įgyvendinimo ataskaitą už praėjusius metus, pateikia informaciją apie Plane nustatyto įgyvendinimo vertinimo kriterijaus reikšmės pasiekimą, įgyvendinimo vertinimo kriterijaus reikšmės nepasiekimo atveju – priežastis, lėmusias įgyvendinimo vertinimo kriterijaus nepasiekimą.

13. Plano veiksmingumas nustatomas įvertinus Plano priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijų pasiekimą.

14. Plane nustatytų priemonių turinys, jų įgyvendinimo terminai ir atsakingi vykdytojai gali būti keičiami ar Plano priemonių atsisakoma tik motyvuotu priemonės vykdytojų siūlymu.

15. Visi suinteresuoti subjektai gali teikti asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pasiūlymus dėl Plano nuostatų per visą jų įgyvendinimo laikotarpį. Įvertinus pasiūlymus, Planas gali būti papildytas naujomis priemonėmis.

16. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, atsižvelgęs į gautus pasiūlymus dėl Plano įgyvendinimo prioritetų, naujų uždavinių, valdant su korupcija susijusias rizikas ir didinant skaidrumą, nustatymo ar esamų uždavinių aktualumo įgyvendinant Planą, taip pat į Plano įgyvendinimo stebėsenos rezultatus, parengia Plano pakeitimo projektą.

17. Rengiant naujo laikotarpio Planą, atliekamas ankstesnio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimas. Plano veiksmingumas rodiklis, pagal kurį nustatoma, ar įvykdytas Planas padėjo pasiekti Plane nusistatytus uždavinius, pašalinti ar sumažinti nustatytus rizikos veiksniai, ar būtina nustatyti naujas priemones šiems rizikos veiksniams šalinti ar mažinti.

18. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, analizuoja korupcijos lygį Departamente, siekia efektyvaus korupcijos prevencijos valdymo ir skaidrumo didinimo įgyvendinant Planą.

19. Plano keitimai tvirtinami Departamento direktoriaus įsakymu.

20. Atsižvelgiant į Plano įgyvendinimo rezultatus, atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, pasikeitusius aplinkos veiksniai, teisinio reglamentavimo pakeitimus ir kitas aplinkybes, Planas gali būti keičiamas ir atnaujinamas.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Plano įgyvendinimas finansuojamas iš institucijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų. Planui finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisėtai gautos lėšos. Už reikalingų lėšų planavimą pagal kompetenciją atsako už atitinkamų Plano įgyvendinimą atsakingi nurodyti subjektai.

22. Informacija apie Plano įgyvendinimą viešai skelbiama Departamento interneto svetainėje.

Socialinių paslaugų priežiūros departamento
prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos
2026–2028 metų veiksmų plano
priedas

Eilės Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
PLANO TIKSLAS – UŽTIKRINTI VEIKSMINGĄ, KRYPTINGĄ IR NEPERTRAUKIAMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR JOS KONTROLĖS SISTEMOS DEPARTAMENTE FUNKCIONAVIMĄ, TOBULINTI ESAMAS IR DIEGTI NAUJAS KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRIEMONES IR TOKIU BŪDU DIDINTI DEPARTAMENTO VEIKLOS VIEŠUMĄ IR ATVIRUMĄ, VYKDOMŲ PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ IR JAME DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ ATSPARUMĄ KORUPCIJAI.					
TIKSLO REZULTATO KRITERIJAI: 1. Užtikrintas viešas ir skaidrus socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimas; 2. Užtikrintas viešas ir skaidrus socialinės globos kokybės vertinimas; 3. Užtikrintas skaidrus socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimas; 4. Nustatytais terminais 100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės.					
UŽDAVINYS UŽTIKRINTI AIŠKŲ DEPARTAMENTO VEIKLOS ADMINISTRAVIMĄ, DIDINTI PRIIMAMŲ SPRENDIMŲ IR ATLIEKAMŲ PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ, VIEŠUMĄ					
1.	Skelbti Departamento interneto svetainėje socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų bei patikrinimų planus.	Programų vertinimo ir analizės skyrius	Nuolat	Didinti Departamento veiklos skaidrumą, viešumą.	Paskelbta 100 proc. socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir patikrinimų planų.
2.	Valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimus ir patikrinimus, ataskaitų rengimą vykdyti pagal nustatytas procedūras, užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą.	Programų vertinimo ir analizės skyrius	Nuolat	Didinti atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinti vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką.	100 proc. valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir patikrinimų, ataskaitų parengta pagal nustatytas procedūras, užtikrinant

					„Keturių akių“ principo taikymą.
3.	Socialinės globos kokybės vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą.	Įstaigų priežiūros skyrius	Nuolat	Didinti atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinti vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką.	100 proc. socialinės globos kokybės vertinimų vietoje atlikimas, taikant „Keturių akių“ principą.
4.	Socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą.	Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyrius	Nuolat	Didinti atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinti vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką.	100 proc. socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimų vietoje atlikimas, taikant „Keturių akių“ principą.
5.	Skelbti Departamento interneto svetainėje informaciją apie Departamento vykdomų ES fondų projektų įgyvendinimą.	Socialinių programų administravimo skyrius, Įstaigų priežiūros skyrius	Nuolat	Skelbiama aktuali informacija apie vykdomų ES fondų projektų įgyvendinimą.	Paskelbta aktuali informacija apie vykdomų ES fondų projektų įgyvendinimą.