

TVIRTINU
Socialinių paslaugų priežiūros departamento
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
direktorius
Alvydas Masiulis

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada

2025-12-23 Nr. R1-61

(data)

Vilnius

(vieta)

1. Viešojo sektoriaus subjektas, kuriame atliktas KPT nustatymas (veiklos sritis (-ys), kurioje (-iose) buvo atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, jos (-ų) trumpas aprašymas).	Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus vykdomo socialinės globos įstaigų licencijavimo proceso vertinimas. Pažymėtina, kad vertinamu laikotarpiu skyriaus pavadinimas buvo Įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyrius ¹
2. Asmenys (subjektai), atlikę viešojo sektoriaus subjekto KPT nustatymą	Departamento direktoriaus 2025 m. gruodžio 17 d. įsakymu Nr. V1-760 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo grupės sudarymo korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui“ sudaryta Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo grupė korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui (toliau – Darbo grupė).
3. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas. Analizuotas laikotarpis.	KPT nustatymas pradėtas 2025-12-17. KPT nustatymas baigtas 2025-12-23. Analizuotas laikotarpis: 2024-01-01 – 2024-12-31.
4. Nustatytos rizikos, jų lygiai, suskirstymas pagal svarbą R ₁ – piktnaudžiavimas licencijų išdavimo procedūra. R ₂ – galimybė priimti neobjektyvius sprendimus, išduodant licencijas.	

¹ Nauji skyriaus nuostatai patvirtinti Departamento direktoriaus 2025 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. P1-154 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2015 m. spalio 23 d. įsakymo Nr. P1-95 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skyrių nuostatų, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybų aprašymų bei pareigybų sąrašų patvirtinimo“ pakeitimo“.

POVEIKIS	Katastrofinis	5	10	15	20	25
	Kritinis	4	8	12	16	20
	Pastebimas	3	6	9	12	15
	Žemas	2	4	6	8	10
	Nereikšmingas	1 R ₁ , R ₂	2	3	4	5
		Labai žema	Žema	Vidutinė	Aukšta	Labai aukšta
TIKIMYBĖ						
4.1. Raudonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)		Nenustatyta				
4.2. Geltonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)		Nenustatyta				
4.3. Žalias rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)		R ₁ , R ₂ – poveikis (nereikšmingas), tikimybė (labai žema).				
Kita informacija						
5. Pasiūlymai dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo		Vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – Rekomendacijos) 21.6.1. papunkčiu, nustačius žemo (žalio) rizikingumo lygio rizikas, atskirų priemonių joms mažinti – netikslinga.				
6. Kitos pastabos		-				
7. Priedai		Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados priedas Nr. 1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados priedas Nr. 2.				
Išvadą parengė: <i>asmens duomenys nuasmeninti.</i>						

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados priedas Nr. 1	
1. Rizika (pavadinimas, lygis)	R ₁ , R ₂ . poveikis – nereikšmingas, kadangi socialinės globos įstaigų licencijavimo srityje veiksmai ir procesai aiškiai reglamentuoti. Tikimybė vertinama kaip labai žema, nes analizuojamu laikotarpiu 0 atvejų per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 1 iki 1 000 darbuotojų.
2. Veiklos sritis (-ys) ir viešojo sektoriaus subjekto administracijos padalinys (-iai), kuriame (-iuose) ji nustatyta.	Departamento Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus socialinės globos įstaigų licencijavimo sritis.
3. Esama padėtis (situacijos aprašymas):	<p>Darbo grupė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsniu ir Rekomendacijomis, atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Departamento socialinės globos įstaigų licencijavimo srityje už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d.</p> <p>Darbo grupė, įvertinusi Departamento Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus pateiktus dokumentus ir informaciją, nustatė, kad vertinamu laikotarpiu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyrius darbuotojų atžvilgiu korupcinio pobūdžio nusikalstamo (-ų) veikos (-ų) arba korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nustatyta nebuvo; - nebuvo gauta skundų, pranešimų, pareiškimų dėl Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus darbuotojų veiksmų ir priimtų sprendimų; Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos korupcijos rizikos analizės nebuvo atliekamos; - Departamento veiklą socialinės globos įstaigų licencijavimo srityje reglamentuojančių teisės aktų antikorupcinis vertinimas nebuvo atliekamas; - Valstybės kontrolės, Seimo kontrolierių, kitų kontrolės ar priežiūros institucijų arba paties Departamento atliktų Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus veiklos vidaus patikrinimų atlikta nebuvo. <p>Pažymima, kad kiekvienais metais Departamentas atlieka apklausą dėl asmenų pasitenkinimo Socialinių paslaugų priežiūros departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teikiamomis paslaugomis.</p> <p>Apklaustos rezultatai viešai skelbiami Departamento interneto svetainėje adresu</p>

	(https://sppd.lrv.lt/lt/struktura-ir-kontaktine-informacija/asmenu-aptarnavimas/) .
4. Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai: Korupcijos rizikos veiksnių nenustatyta.	
5. Siūlomos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksnių pašalinimo priemonės: Vadovaujantis Rekomendacijų 21.6.1. papunkčiu, nustatius žemo (žalio) rizikingumo lygio riziką, nustatyti atskirų priemonių jai mažinti – netikslinga.	

**SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PRIEŽIŪROS DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS
APSAUGOS IR DARBO MISTERIJOS
KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IR VERTINIMO
APRAŠYMAS**

I. VEIKLOS SRITIES ANALIZĖS APIMTIS IR METODAI

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 10 straipsniu, Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – Rekomendacijos), Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano priedo, patvirtinto Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2022 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. V1-664 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ 9 punktu, atliktas Departamento Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus socialinės globos įstaigų licencijavimo srities korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui 2025 m. gruodžio 17 d. Departamento direktoriaus įsakymu Nr. V1-760 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo grupės sudarymo korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui sudaryta Departamento darbo grupė korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui (toliau – Darbo grupė).

Darbo grupė, vadovaudamasi Rekomendacijų 12 ir 27 punktais, 2025 m. gruodžio 17 d. pranešimu dėl informacijos ir dokumentų pateikimo Nr. R1-60 kreipėsi į Departamento Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyrių su prašymu pateikti informaciją ir dokumentus Darbo grupei, reikalingus korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimui.

Vertinimo metu išnagrinėti šie teisės aktai ir dokumentai:

1. Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymas;
2. Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymas;
3. Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-684 „Dėl socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Licencijavimo taisyklės).

4. Departamento nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. A1-182 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“.

5. Įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyriaus nuostatai, patvirtinti Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. P1-94 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skyrių nuostatų, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymų bei pareigybių sąrašų patvirtinimo“ pakeitimo“ (Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2025 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. P1-154 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2015 m. spalio 23 d. įsakymo Nr. P1-95 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skyrių nuostatų, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymų bei pareigybių sąrašų patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo patvirtinti šiuo metu galiojantys Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus nuostatai).

6. Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2024 m. liepos 7 d. įsakymas V1-553 „Dėl paraiškų–klausimynų socialinės globos licencijai gauti, prašymo – deklaracijos ir atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimo pažymų formų patvirtinimo“ (Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2025 m. gegužės 20 d. įsakymu Nr. V1-180 „Dėl paraiškų–klausimynų socialinės globos licencijai gauti, prašymo–deklaracijos ir atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimo pažymų formų patvirtinimo“ patvirtintos naujos paraiškų–klausimynų ir prašymo–deklaracijos formos).

7. Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyriaus ūkio subjektų licencijavimo ir konsultavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. rugpjūčio 28 d. įsakymu Nr. V1-529 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyriaus ūkio subjektų licencijavimo ir konsultavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (šiuo metu rengiamas šio teisės akto pakeitimas).

8. 2024 m. apklausa dėl asmenų pasitenkinimo Socialinių paslaugų priežiūros departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teikiamomis paslaugomis.

Darbo grupė taip pat vertino Departamento Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus pateiktą faktinę informaciją, susijusią su praktiniu aktualių teisės aktų nuostatų taikymu bei vykdymu socialinės globos įstaigų licencijavimo srityje.

Atliekant KPT vertinimą socialinės globos įstaigų licencijavimo srityje analizuojant šias galimas rizikas: piktnaudžiavimas licencijų išdavimo procedūra; galimybė priimti neobjektyvius sprendimus, išduodant licencijas, vadovaujantis Rekomendacijų 27 punktu, buvo analizuojami aktualūs teisės aktai, susiję su socialinės globos įstaigų licencijavimo srities reglamentavimu.

II. ESAMOS SITUACIJOS VERTINIMAS

Darbo grupė, vadovaudamasi Rekomendacijų 12 punktu, atliko Rekomendacijose numatytų duomenų ir dokumentų vertinimą. Vertinant Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus pateiktą informaciją ir dokumentus nustatyta, kad analizuojamu laikotarpiu:

1) Departamente nebuvo nustatyta atvejų, kuomet darbuotojai padarė korupcinio pobūdžio nusikalstamą (-as) veiką (-as) arba korupcinio pobūdžio teisės pažeidimą (-us);

2) Informacijos apie gautus skundus, pranešimus, pareiškimus dėl viešojo sektoriaus subjekto atliktų veiksmų ir (ar) priimtų sprendimų nebuvo gauta;

3) antikorupcinis vertinimas dėl Departamento veiklą reglamentuojančių teisės aktų, atliekamas nebuvo;

4) Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos korupcijos rizikos analizės nebuvo atliekamos;

5) Valstybės kontrolės, Seimo kontrolierių, kitų kontrolės ar priežiūros institucijų arba paties Departamento atliktų Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus veiklos vidaus patikrinimų atlikta nebuvo.

6) Kiekvienais metais Departamentas atlieka apklausą dėl pasitenkinimo Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teikiamomis paslaugomis, kurios rezultatai viešai skelbiami Departamento interneto svetainėje adresu <https://sppd.lrv.lt/lt/struktura-ir-kontaktine-informacija/asmenu-aptarnavimas/>.

2024 metais respondentai licencijų išdavimo procesą vertino labai palankiai. Licencijų teikti socialinę globą išdavimo proceso srityje geriausiai įvertino Departamento darbuotojų geranoriškumą (vidurkis 9,7) ir licencijavimo procedūros vykdymo operatyvumą (vidurkis 9,6), remiantis apklausos duomenimis šiek tiek blogesnius vertinimus gavo paraiškos-klausimyno licencijai gauti aiškumas (vidurkis 9,3) ir patogumas naudotis socialinės globos licencijavimo elektronine priemone (SGLEP) (vidurkis 9,3). Pateiktame atvirame klausime dažniausiai įvardinti pageidavimai – vertinimo metu daugiau atsižvelgti į darbo bei teikiamų paslaugų specifiką. Paslaugų gavėjų pasitenkinimo indeksas (pasitenkinimo įvairiais paslaugų aspektais vidurkis) - **9,5**.

Pažymėtina, kad 2024 m. vykdytoje apklausoje dėl pasitenkinimo Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teikiamomis paslaugomis bendras visų vertintų sričių pasitenkinimo indeksas yra 9,0².

Lyginant 2024 metais atliktos apklausos rezultatus dėl pasitenkinimo Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teikiamomis paslaugomis socialinės globos įstaigų licencijavimo srityje su 2023 m. atliktos apklausos rezultatais, licencijų teikti socialinę globą išdavimo proceso vertinimo 10 balų skalėje pusių vidurkių pagerėjo.

Licencijų teikti socialinę globą išdavimo proceso vertinimo 10 balų skalėje vidurkiai ir palyginimas su ankstesniais metais³

	Vidurkiai		
	2022	2023	2024
1. Ar, Jūsų nuomone, paraiška-klausimynas licencijai gauti yra pakankamai aiškus?	8,9	9,5	9,3
2. Ar, Jūsų nuomone, Departamento atstovų elgesys vizito metu yra tinkamas ir nešališkas?	9,2	9,6	9,4
3. Ar, Jūsų nuomone, licencijavimo procedūra vykdoma pakankamai operatyviai?	9,1	9,4	9,6
4. Ar, Jūsų nuomone, atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimas atliekamas objektyviai?	9,2	9,6	9,5
5. Ar Jums patogiu naudotis socialinės globos licencijavimo elektronine priemone (SGLEP)?	8,9	8,9	9,3
6. Ar, Jūsų nuomone, Departamento darbuotojai yra pakankamai kompetentingi?	9,3	9,6	9,5
7. Ar, Jūsų nuomone, Departamento darbuotojai yra pakankamai geranoriški?	9,3	9,5	9,7
8. Kaip bendrai vertinate licencijų teikti socialinę globą išdavimo procesą?	9,0	9,4	9,5

Iš visų vertinamų sričių didžiausią progresą per metus turėjo socialinės globos licencijavimo elektronine priemone (SGLEP) naudojimo patogumas, šios srities vertinimo vidurkis per metus pakilo 0,4 balo. Bendras pasitenkinimo indeksas 9,3.

Apibendrinant atliktų duomenų, dokumentų ir informacijos įvertinimą, susijusį su socialinės globos įstaigų licencijavimo sritimi, pastebėta, kad analizuojamu laikotarpiu paslaugų gavėjai manė, jog Departamento darbuotojai yra geranoriški, kompetentingi, profesionalūs, nešališki.

Darbo grupė, vadovaudamasi Rekomendacijų 27 punktu, atliko Departamente socialinės globos įstaigų licencijavimo procedūrą reglamentuojančių teisės aktų vertinimą.

² <https://sppd.lrv.lt/lt/struktura-ir-kontaktine-informacija/asmenu-aptarnavimas/>

³ <https://sppd.lrv.lt/lt/struktura-ir-kontaktine-informacija/asmenu-aptarnavimas/> (7 lentelė)

Darbo grupė, vertindama ar Departamentas yra priėmęs visus teisės aktus, reglamentuojančius socialinės globos įstaigų licencijavimo vertinimą, priežiūrą ir kontrolę, kuriuos turėjo priimti, įgyvendindamas aukštesnės galios teisės aktus, nustatė, kad vadovaujantis LR socialinių paslaugų įstatymo (toliau – Įstatymas) 14 straipsniu, Departamentui pavesta **išduoti licencijas teikti socialinę globą, sustabdyti ir naikinti jų galiojimą** (nuo 2024 m. liepos 1 d. įsigaliojusioje naujoje Įstatymo redakcijoje Departamentui pavesta išduoti arba atsisakytu išduoti licencijas, sustabdyti ir panaikinti licencijų galiojimą, panaikinti jų galiojimo sustabdymą (Įstatymo 15 straipsnis)). Įstatymo 15 straipsnyje numatytos Departamento funkcijos įtvirtintos Departamento nuostatuose⁴. Vykdydamas Įstatymo pavestas funkcijas, Departamentas išduoda licencijas įstaigoms teikti socialinę globą, sustabdo ir naikina jų galiojimą⁵ bei atlieka kitas teisės aktų pavestas funkcijas⁶.

Viešojo administravimo subjektas administracinį sprendimą dėl asmens prašymo ar skundo turi priimti per 20 darbo dienų nuo tokio prašymo ar skundo gavimo dienos.⁷ Asmuo turi teisę apskųsti viešojo administravimo subjekto priimtą administracinį sprendimą ar kitokį viešojo administravimo subjekto atsakymą į asmens prašymą ar skundą arba veiksma (neveikimą), taip pat viešojo administravimo subjekto vilkinimą atlikti jo kompetencijai priskirtus veiksmus VAĮ nustatyta tvarka per vieną mėnesį nuo administracinio sprendimo ar atsakymo įteikimo (paskelbimo) asmeniui VAĮ 13 straipsnio 2 dalyje nustatyta tvarka dienos ar veiksmo (neveikimo) arba vilkinimo paaiškėjimo asmeniui dienos tam pačiam viešojo administravimo subjektui arba aukštesniam pagal pavaldumą viešojo administravimo subjektui, arba kitų įstatymų, reglamentuojančių ginčų, kylančių iš administracinių teisinių santykių, nagrinėjimą, nustatyta tvarka išankstinio ginčų nagrinėjimo ne teismo tvarka institucijai, arba administraciniam teismui.⁸

Departamente už socialinės globos įstaigų licencijavimo sistemos funkcionavimo užtikrinimą atsakingas – Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyrius. Departamento direktoriaus įsakymu patvirtintuose Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus nuostatuose⁹ yra įtvirtinti skyriaus uždaviniai, funkcijos, teisės ir pareigos, darbo organizavimas ir atsakomybė (5 punktas¹⁰).

⁴ Departamento nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. A1-182 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“, II skyrius

⁵ Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymo 15 straipsnis

⁶ Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 31-33 straipsniai

⁷ Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 10 straipsnio 4 dalis

⁸ Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 14 straipsnis

⁹ Įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyriaus nuostatai, patvirtinti Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. P1-94 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skyrių nuostatų, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymų bei pareigybių sąrašų patvirtinimo“ pakeitimo“

¹⁰ Skyriaus uždavinys: 5.3. užtikrinti socialinės globos įstaigų licencijavimo sistemos funkcionavimą. Skyrius atlieka šias funkcijas: 6.17. išduoda licencijas teikti socialinę globą, sustabdo ir naikina jų galiojimą; 6.18. rengia teisės aktų, reglamentuojančių globos įstaigų licencijavimą, projektus; 6.19. administruoja Socialinės globos licencijavimo elektroninę priemonę (SGLEP) bei teikia siūlymus Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai dėl jos tobulinimo; 6.27. konsultuoja fizinius bei juridinius asmenis Skyriaus kompetencijos klausimais; 6.28. bendradarbiauja su kitomis valstybės ir savivaldybių institucijomis ir įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, kitomis įstaigomis, įmonėmis ir organizacijomis, konsultuoja ir teikia joms išvadas bei pasiūlymus Skyriaus kompetencijos klausimais; 6.29. bendradarbiauja su užsienio valstybių atitinkamomis institucijomis ir tarptautinėmis organizacijomis Skyriaus kompetencijos klausimais; 6.33. informuoja visuomenę apie Skyriaus veiklą, pateikdamas informaciją departamento interneto tinklapyje ir kituose visuomenės informavimo šaltiniuose; 6.34. vykdo kitas Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos

Pažymima, kad Departamento direktoriaus įsakymu patvirtintas Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyriaus ūkio subjektų licencijavimo ir konsultavimo tvarkos aprašas¹¹ (toliau – Licencijavimo ir konsultavimo tvarkos aprašas) nustato licencijų išdavimo, atsisakymo išduoti licencijas, jų papildymo ir naikinimo procedūras, licencijų registravimo ir informacijos apie licencijas skelbimo procedūras, poveikio priemonių aplinkybes ir taikymo procedūras, konsultavimo tvarką, bei Departamento direktoriaus įsakymu¹² patvirtintos paraiškų–klausimynų socialinės globos licencijai gauti, prašymo–deklaracijos ir atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimo pažymų formos.

Darbo grupė, įvertinus aktualius teisės aktus, reglamentuojančius socialinės globos įstaigų licencijavimo sritį, nustatė, kad Departamente tinkamai įgyvendinti aukštesnės teisinės galios teisės, Departamento priimti vidaus teisės aktai, reglamentuojantys socialinės globos įstaigų licencijavimo procedūrą, dera su aukštesnės teisinės galios teisės aktais, taip pat nustatė, kad Departamentas vykdydamas Įstatyme numatytą funkciją, susijusią su licencijų teikti socialinę globą išdavimu, jų sustabdymu ir galiojimo naikinimu, nėra susidūręs su atvejais, kuomet Lietuvos Respublikos teismai ar kitos institucijos būtų nustačiusios, jog Departamento priimti teisės aktai prieštarauja aukštesnės teisinės galios teisės aktams. Papildomai pažymima, kad įvertinus Departamento priimtus vidaus teisės aktus, reglamentuojančius socialinės globos įstaigų licencijavimą, nenustatyta, kad būtų buvę atvejų, kuomet taikomi pertekliniai reikalavimai arba Įstatymo nuostatos aiškinamos plečiamai, taip pažeidžiant pagrindinių žmogaus teisių ir laisvių turinį ir darant žalą ūkinei veiklai, draudimų ir ribojimų įvedimui, sankcijų už atitinkamus teisės pažeidimus taikymui.

III. SOCIALINĖS GLOBOS ĮSTAIGŲ LICENCIJAVIMO RIZIKOS VERTINIMAS

Socialinės globos įstaiga licencijavimo procesą inicijuoja per SGLEP pateikdama paraišką–klausimyną licencijai gauti ir prie jo pridedamus dokumentus (toliau – Paraiška), nurodytus Licencijavimo taisyklių 17, 26 punktuose. Gavus Paraišką SGLEP ji įtraukiama į Darbo planavimo Excel lentelę (skirtą valdyti ir planuoti komandiruočių kryptis bei terminus) ir priskiriama atsakingam vertintojui, kuris per 5 darbo dienas¹³ patikrina pateiktą informaciją ir patvirtina Paraišką (kai pateikta informacija tiksli ir pateikti visi reikalingi duomenys) arba grąžina Paraišką tikslinimui ją pateikusiai

¹⁰Respublikos Vyriausybės nutarimais, socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais bei kitais teisės aktais nustatytas funkcijas bei departamento vadovybės vienkartinio pobūdžio pavedimus, kad būtų pasiekti departamento tikslai.

¹¹ Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyriaus ūkio subjektų licencijavimo ir konsultavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Departamento direktoriaus 2020 m. rugpjūčio 28 d. įsakymu Nr. V1-529 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyriaus ūkio subjektų licencijavimo ir konsultavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“

¹² Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2024 m. liepos 7 d. įsakymas V1-553 „Dėl paraiškų–klausimynų socialinės globos licencijai gauti, prašymo–deklaracijos ir atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimo pažymų formų patvirtinimo“

¹³ Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-684 „Dėl socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių patvirtinimo“, 10, 11 punktai

socialinei įstaigai (kai pateikta netiksli informacija arba ne visi reikalingi duomenys). Gražinant Paraišką tikslinimui socialinei įstaigai yra nurodomi visi nustatyti trūkumai bei terminas¹⁴ šiems trūkumams pašalinti.

Informuojant socialinę įstaigą apie jos Paraiškos patvirtinimą papildomai pateikiama informacija apie prievolę per nustatytą terminą sumokėti nustatyto dydžio valstybės rinkliavą.¹⁵

Per SGLEP gavus informaciją apie apmokėtą valstybės rinkliavą socialinę įstaigą įtraukiamą į planuojamų komandiruočių sąrašą, nurodant datą, iki kada ji turi būti patikrinta vietoje, vadovaujantis Licencijavimo taisyklėse nustatytu 25 dienų terminu.

Siekiant veiklos optimizavimo ir racionalaus materialinių bei žmogiškųjų išteklių naudojimo organizuojant vertinimus vietoje stengiamasi, esant galimybėms, sugrupuoti vertinamas socialines įstaigas pagal jų geografinę padėtį taip, kad vienos komandiruotės metu būtų įvertintos kelios socialinės įstaigos. Atsakingas vertintojas (Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus darbuotojas) parengia tarnybinį pranešimą apie planuojamą komandiruotę. Vertinimas vietoje visada atliekamas „keturių akių“ principu. Prieš atvykstant, vertinama socialinė įstaiga yra iš anksto informuojama apie planuojamo vertinimo datą bei laiką. Atliekant vertinimą vietoje, Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyrius skyriaus darbuotojai apžiūri patalpas bei užpildo SGLEP pirminio vertinimo formą, suformuotą paraiškos-klausimyno pagrindu, pažymėdami atitinka ar neatitinka nustatytą reikalavimą bei pateikdami pastabas. Nustačius mažareikšmius teisės aktų pažeidimus SGLEP pildomas Mažareikšmių teisės aktų reikalavimų pažeidimų lentelę, joje nurodant nustatytą pažeidimą, pateikiant nuorodą į atitinkamą teisės aktą bei numatant nustatyto pažeidimo šalinimo priemones, datą ir informavimo būdą). Su pirminio vertinimo išvada vertinama socialinė įstaiga supažindinama vietoje.

Suėjus mažareikšmių teisės aktų pažeidimams pašalinti skirtam terminui atsakingas vertintojas atlieka galutinį vertinimą bei rengia Atitikties licencijavimo sąlygoms pažymą (toliau – Pažyma) SGLEP, kuri yra suderinama su kitu kartu vertinimą vietoje vykdžiusiu specialistu bei pasirašoma Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus vedėjo. Pažymos registruojamos ir saugomos SGLEP licencijavimo vertinimo pažymų registre. Atsižvelgiant į Pažymoje pateiktą siūlymą dėl licencijos išdavimo (atsisakymo išduoti licenciją) atsakingas vertintojas parengia Departamento direktoriaus įsakymo projektą DBSIS. Po Departamento direktoriaus įsakymo užregistravimo DBSIS, SGLEP išduodama licencija, t. y. formuojamas įrašas su licencijos duomenimis; informacija apie išduotą licenciją įrašoma Licencijų informacinėje sistemoje (LIS),

¹⁴ Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-684 „Dėl socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių patvirtinimo“, 11.1 papunktis

¹⁵ Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-684 „Dėl socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių patvirtinimo“, 4 punktas

Socialinės paramos šeimai informacinėje sistemoje (SPIS)¹⁶. Papildomai apie išduota ar panaikintą licenciją SGLEP automatinio pranešimu informuojamos savivaldybių administracijos bei Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos atitinkamą teritorinis padalinys¹⁷. Atitinkamo įsakymo nuorašas pateikiamas vertintai socialinei įstaigai per SGLEP. Sprendimas išduoti licenciją arba atsisakyti išduoti licenciją priimamas per 30 dienų nuo visos reikalingos informacijos ir (ar) dokumentų gavimo.¹⁸

Baigus licencijos išdavimo (atsisakymo išduoti) procesą, atsakingas vertintojas užpildo Excel lentelę, skirtą sekti Licencijavimo ir profesinių kompetencijų vertinimo skyriaus veiklos kokybinius rodiklius, kurioje pateikia informaciją apie Paraiškos pateikimo datą, socialinę įstaigą, atliktą procesą (naujos licencijos išdavimas, papildymas, naikinimas įstaigos prašymu ar kt.), įsakymo dėl licencijos išdavimą ar panaikinimą datą, proceso trukmę.

Taip pat, siekiant užtikrinti aktualios informacijos saugojimą, visa informacija apie socialinės globos įstaigas, kurių atitiktį licencijavimo sąlygoms vertino Departamentas, yra kaupiama:

- Dokumentų valdymo sistemose (DBSIS), kur registruojami prašymai dėl licencijos panaikinimo, tikslinimo, reorganizacijos ir pan., Departamento raštai dėl tarnybinės pagalbos suteikimo vertinant atitiktį licencijavimo sąlygoms ir pan.;

- Licencijavimo ir profesinių kompetencijų tobulinimo skyriaus pildomuose suvestiniuose dokumentuose bei aplankuose, kurie kaupiami, saugomi Departamento duomenų bazės Licencijavimo ir profesinių kompetencijų tobulinimo skyriaus aplanke, yra pildoma Excel lentelė su papildoma informacija (prašymo gavimo data, nurodomas atsakingas vertintojas, atliktas procesas, Departamento direktoriaus įsakymo data, proceso trukmė ir kt.); taip pat pildoma komandiruočių ir darbo krūvio apskaitos lentelė (skirta sekti ir planuoti vertinimus vietoje, komandiruočių kryptis bei terminus) ir licencijų keitimo procesų lentelė (skirta duomenų apie jau pakeistas ir keičiamas licencijas valdymui).

Darbo grupė, vadovaudamasi pateiktomis Rekomendacijomis, įvertinusi dokumentus, informaciją ir Departamento aktualius teisės aktus, reglamentuojančius **socialinės globos įstaigų licencijavimo procesą**, bei išnagrinėjusi galimas rizikas, susijusias su socialinės globos įstaigų licencijavimu, nustatė, kad atsižvelgiant į tai, kad analizuojamu laikotarpiu korupcinio pobūdžio nusikalstamo (-ų) veikos (-ų) arba korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo (-ų) nustatyta nebuvo, taip pat nebuvo gauta skundų, pranešimų, pareiškimų dėl viešojo sektoriaus subjekto veiksmų ir priimtų sprendimų bei šiuo metu galiojantį teisinį reguliavimą, korupcijos pasireiškimo tikimybė – žema,

¹⁶ Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-684 „Dėl socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių patvirtinimo“, 3 punktą

¹⁷ Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-684 „Dėl socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių patvirtinimo“, 3 punktą

¹⁸ Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-684 „Dėl socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklių patvirtinimo“, 20 punktą

kadangi vertinamoje socialinės globos įstaigų licencijavimo srityje veiksmai ir procesai iš esmės aiškiai reglamentuoti, veikla reglamentuota teisės aktų nustatyta tvarka, nėra teisės aktų prieštaravimų, leidžiančių daryti prielaidą, kad atliekant socialinės globos įstaigų licencijavimą gali kilti rizika pasireikšti korupcijai, padarant korupcinio pobūdžio nusikalstamas ir (arba) kitas su korupcija susijusias veikas.
