

**PROGRAMOS „SOCIALINĖ SUTELKTIS (SOLIDARUMAS)“ PRIEMONĖS „ĮGYVENDINTI JAUNIMO POLITIKAI SKIRTAS  
PRIEMONES“ PRIEMONĖS „ĮGYVENDINTI UŽIMTUMO VASARĄ IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMAS  
SAVIVALDYBĖSE“ VYKDYMO  
2025 METŲ ATASKAITOS LENTELIŲ RINKINYS**

**1 lentelė.** Valstybės biudžeto lėšų, skirtų ir pervestų projektams įgyvendinti, panaudojimas per 2025 metus pagal projektų vykdytojus, Eur, ct ir proc

Eil. Nr.	Projektų vykdytojai	Sutarties Nr.	2025 metais projektams įgyvendinti skirta valstybės biudžeto lėšų suma, Eur ir ct	Per 2025 metus projektams įgyvendinti skirtos ir pervestos valstybės biudžeto lėšos, Eur ir ct	Per 2025 metus panaudotos valstybės biudžeto lėšos (patirtos kasinės išlaidos)		Per 2025 metus nepanaudotų ir grąžintų valstybės biudžeto lėšų suma, Eur ir ct
					Eur ir ct	proc. (nuo per 2025 metus pervestų valstybės biudžeto lėšų)	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Panevėžio miesto savivaldybės administracija	4-JDSAV09716/2025	14 000,00	14 000,00	13 958,01	99,70	41,99
2.	Akmenės rajono savivaldybės administracija	11-JDSAV09664/2025	14 000,00	14 000,00	14 000,00	100,00	0,00
3.	Molėtų rajono savivaldybės administracija	8-JDSAV09724/2025	14 000,00	14 000,00	14 000,00	100,00	0,00
4.	Biržų rajono savivaldybės administracija	5-JDSAV09831/2025	14 000,00	14 000,00	14 000,00	100,00	0,00
5.	Plungės rajono savivaldybės administracija	10-JDSAV09658/2025	14 000,00	14 000,00	14 000,00	100,00	0,00
6.	Šiaulių rajono savivaldybės administracija	6-JDSAV09760/2025	11 075,00	11 075,00	11 042,84	99,71	32,16
7.	Raseinių rajono savivaldybės administracija	9-JDSAV09648/2025	14 000,00	14 000,00	11 894,43	84,96*	2 105,57
8.	Jonavos rajono savivaldybės administracija	1-JDSAV09828/2025	13 800,00	13 800,00	13 799,99	99,99	0,01
9.	Ignalinos rajono savivaldybės administracija	2-JDSAV09780/2025	14 000,00	14 000,00	14 000,00	100,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8
10.	Šalčininkų rajono savivaldybės administracija	3-JDSAV09697/2025	13 125,00	13 125,00	11 711,85	89,23**	1 413,15
11.	Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija	7-JDSAV09790/2025	14 000,00	14 000,00	14 000,00	100,00	0,00
<b>Iš viso:</b> (1+...+11)			<b>150 000,00</b>	<b>150 000,00</b>	<b>146 407,12</b>	<b>97,60</b>	<b>3 592,88</b>

\* – organizacija nurodė, kad per 2025 metus jai pervestos, tačiau nepanaudotos valstybės biudžeto lėšos sudarė 2 105,57 Eur. Ši suma buvo grąžinta, nes biudžetinių įstaigų darbo vietų išlaikymo kompensacijų biudžeto atstatymai buvo atlikti pasibaigus projekto įgyvendinimo laikotarpiui (po 2025 m. spalio 31 d.). Atsižvelgiant į Socialinių paslaugų priežiūros departamento pateiktą projekto vertinimo ataskaitą ir nustatytus įpareigojimus, 2 105,57 Eur buvo grąžinti Departamentui į Departamento banko sąskaitą;

\*\* – organizacija nurodė, kad per 2025 metus jai pervestos, tačiau nepanaudotos valstybės biudžeto lėšos 1 413,15 Eur buvo grąžintos. Lėšos nebuvo panaudotos dėl atlyginimų išmokėjimo neatitikimo finansavimo laikotarpiui bei vieno programoje dalyvavusio jaunuolio darbo sutarties nutraukimo.

## 2 lentelė. Per 2025 metus vykdomuose projektuose dalyvaujančių asmenų skaičius ir dalyvių pasiskirstymas pagal amžių, vnt.

(informacija teikiama vadovaujantis Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektų finansavimo 2025 metais konkurso nuostatų, patvirtintų Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2025 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. 2V-21(1.4 E) „Dėl Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektų finansavimo 2025 metais konkurso nuostatų patvirtinimo“ (toliau – Nuostatai), 2.2 papunkčiu)

Eil. Nr.	Projektų vykdytojai	Projekto veiklų dalyvių skaičius, vnt.	Projekto veiklų dalyvių skaičius pagal amžių, vnt.							
			Jauni žmonės (asmenys 14 metų amžiaus imtinai)	Jauni žmonės (asmenys 15 metų amžiaus imtinai)	Jauni žmonės (asmenys 16 metų amžiaus imtinai)	Jauni žmonės (asmenys 17 metų amžiaus imtinai)	Jauni žmonės (asmenys 18 metų amžiaus imtinai)	Jauni žmonės (asmenys 19 metų amžiaus imtinai)	Jauni žmonės (asmenys 20 metų amžiaus imtinai)	Jauni žmonės (asmenys 21 metų amžiaus imtinai)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Panevėžio miesto savivaldybės administracija	61	1	6	13	17	11	7	5	1
2.	Akmenės rajono savivaldybės administracija	19	3	2	8	5	1	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.	Molėtų rajono savivaldybės administracija	28	1	3	7	13	3	1	0	0
4.	Biržų rajono savivaldybės administracija	27	0	4	8	6	8	1	0	0
5.	Plungės rajono savivaldybės administracija	37	0	4	12	7	11	3	0	0
6.	Šiaulių rajono savivaldybės administracija	13	0	1	3	3	5	1	0	0
7.	Raseinių rajono savivaldybės administracija	37	0	5	12	9	8	3	0	0
8.	Jonavos rajono savivaldybės administracija	27	3	2	9	6	4	3	0	0
9.	Ignalinos rajono savivaldybės administracija	25	0	3	5	9	6	2	0	0
10.	Šalčininkų rajono savivaldybės administracija	25	0	0	8	9	7	1	0	0
11.	Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija	10	0	1	4	3	2	0	0	0
<b>Iš viso:</b> (1+...+11)		<b>309</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>89</b>	<b>87</b>	<b>66</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

**3 lentelė.** Per 2025 metus pasiekti ar išlaikyti esminiai kiekybiniai, kiekybiniai ir kokybiniai projektų įgyvendinimo rodikliai, nurodant „Taip / Ne“ arba vnt.  
(informacija teikiama vadovaujantis Nuostatų 20.1–20.3 papunkčiais ir jų papunkčiais)

Eil. Nr.	Projektų vykdytojai	Projektų vykdytojų iki 2025 m. spalio 31 d. privalomi pasiekti esminiai kiekybiniai, kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai						
		Esminiai kiekybiniai rodikliai		Kiekybinis rodiklis	Kokybiniai rodikliai			
		Užtikrintas užimtumas vasarą (ne ugdyimo proceso metu) ne mažiau kaip 4 projekto	Užtikrinta, kad projekte dirbtų ne mažiau kaip 1 mentorius, kuris teiktų paslaugas	Į projekto veiklas tiesiogiai įtraukti ne mažiau kaip 2 mažiau galimybių turintys ir (ar) socialinių įgūdžių	Skatintas jaunų žmonių užimtumas vasaros metu	Skatintas jaunų žmonių bendrųjų ir (ar) dalykinių	Skatintas darbdavių kompetencijų stiprinimas dirbti	

		<b>dalyviams, tačiau ne daugiau kaip 5 dalyviai vienam projekte dalyvaujančiam darbdaviui, vnt.</b> <i>(įskaitant ir atvejus, kai savivaldybės administracija pati yra darbdavys)</i>	<b>visiems projekto metu įdarbintiems projekto dalyviams, vnt.</b>	<b>programose dalyvaujantys, ir (ar) Ukrainos pilietybę turintys unikalūs jauni žmonės, vnt.</b> <i>(skaičiuojami veiklose nesikartojantys jauni žmonės, unikalūs projekto dalyviai)</i>	<b>(ne ugdymo proceso metu)</b> <i>(nurodant „Taip“ arba „Ne“)</i>	<b>kompetencijų ugdymas</b> <i>(nurodant „Taip“ arba „Ne“)</i>	<b>su jaunais žmonėmis (jeigu projekto vykdytojas kartu yra ir darbdavys – stiprintos esamos kompetencijos darbui su jaunais žmonėmis)</b> <i>(nurodant „Taip“ arba „Ne“)</i>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
1.	Panevėžio miesto savivaldybės administracija	61	1	2	Taip	Taip	Taip
2.	Akmenės rajono savivaldybės administracija	19	1	2	Taip	Taip	Taip
3.	Molėtų rajono savivaldybės administracija	28	1	12	Taip	Taip	Taip
4.	Biržų rajono savivaldybės administracija	27	2	7	Taip	Taip	Taip
5.	Plungės rajono savivaldybės administracija	37	1	3	Taip	Taip	Taip
6.	Šiaulių rajono savivaldybės administracija	13	1	2	Taip	Taip	Taip
7.	Raseinių rajono savivaldybės administracija	37	1	5	Taip	Taip	Taip

1	2	3	4	5	6	7	8
8.	Jonavos rajono savivaldybės administracija	27	3	17	Taip	Taip	Taip
9.	Ignalinos rajono savivaldybės administracija	25	1	7	Taip	Taip	Taip
10.	Šalčininkų rajono savivaldybės administracija	25	1	3	Taip	Taip	Taip
11.	Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija	10	1	5	Taip	Taip	Taip
<b>Iš viso:</b> (1+...+11)		<b>309</b>	<b>14</b>	<b>65</b>	<b>***</b>	<b>***</b>	<b>***</b>

**4 lentelė.** Per 2025 metus vykdomuose projektuose su įdarbinimu susijusios ir patirtos sąnaudos

Eil. Nr.	Dalyviai	Nurodomas įdarbintų dalyvių skaičius, vnt.	Nurodomas bendras išdirbtas valandų skaičius, val. (pagal įstaigos patvirtintą žiniaraštį)	Nurodoma bendra darbdaviams skirta kompensacijos suma, Eur ir ct
1	2	3	4	5
1.	Dalyviai, kurie buvo įdarbinti pilnu darbo krūviu (nurodoma įdarbinti tik iš valstybės biudžeto lėšų)	185	46 922,65	91 263,79
2.	Dalyviai, kurie buvo įdarbinti ne pilnu darbo krūviu (nurodoma įdarbinti tik iš valstybės biudžeto lėšų)	44	7 247,30	13 075,44
<b>Iš viso:</b> (1+2)		<b>229</b>	<b>54 169,95</b>	<b>104 339,23</b>

**5 lentelė.** Informacija apie projektų įgyvendinimo metu per 2025 metus sukurtą pridėtinę vertę pagal projektų vykdytojus

Eil. Nr.	Projekto vykdytojas	Informacija apie įgyvendintą projektą, jo pridėtinę vertę
1	2	3
1.	Panevėžio miesto savivaldybės administracija	<p>Panevėžio miesto savivaldybė jau penktus metus įgyvendina Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą, kviesdama Panevėžio miesto jaunimą vasaros atostogas praleisti turiningai. Paraiškas dalyvauti programoje iš viso pateikė 69 jaunuoliai kartu su darbdaviais. Įvertinus pirminį lėšų poreikį, dalis jaunuolių buvo įtraukti į rezervo sąrašą, tačiau 7 jaunuoliams nutraukus sutartis anksčiau laiko, net 15 jaunuolių iš rezervo sąrašo taip pat gavo finansavimą. Iš viso programoje dalyvavo 61 jaunuolis (taip pat 2 vyresni nei 21 metų) ir 29 darbdaviai. Su visais jaunuoliais ir darbdaviais buvo pasirašytos trišalės sutartys, o pasibaigus programai darbdaviams išmokėtos kompensacijos. Jaunuoliai džiaugiasi įgyta darbo patirtimi, atrastomis naujomis darbo vietomis bei galimybe išbandyti įvairias profesijas. Darbdaviai taip pat teigiamai vertina Programos įgyvendinimą, nes ji ne tik padeda užtikrinti papildomo personalo įdarbinimą vasaros laikotarpiu, bet ir finansiškai skatina įdarbinti jaunus žmones.</p>
2.	Akmenės rajono savivaldybės administracija	<p>Projektu 2025 metais užtikrintas kokybiškas jaunų žmonių vasaros užimtumas ir integracija į darbo rinką Akmenės rajone. Dalyvavo 19 jaunuolių (14–18 m.), tarp jų – 1 mažiau galimybių turintis ir 1 Ukrainos pilietis, dirbę pas 9 darbdavius. Kiekvienoje darbovietėje jie turėjo kuratorių, teikusį nuolatinę pagalbą. Jaunuoliai įsivertino savo kompetencijas projekto pradžioje ir pabaigoje, o pokyčio analizė parodė stiprų emocinio intelekto, savarankiškumo, komunikacijos, kūrybiškumo, kultūrinio sąmoningumo, pilietiškumo ir skaitmeninių įgūdžių augimą. Projektas taip pat sustiprino darbdavių gebėjimus dirbti su jaunimu ir atskleidė kuratoriaus svarbą. Programos filmukas: <a href="https://www.facebook.com/Akmenesrajonosavivaldybe/videos/1115927510642215">https://www.facebook.com/Akmenesrajonosavivaldybe/videos/1115927510642215</a></p>
3.	Molėtų rajono savivaldybės administracija	<p>Molėtų rajono savivaldybė 2025 m. liepos–rugpjūčio mėnesiais įgyvendino jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą, siekdama skatinti 14–19 m. jaunimo užimtumą ne ugdymo proceso metu ir bendradarbiavimą su vietos verslu. Darbdaviams, įdarbinusiems jaunuolius visu etatu, kompensuota 40 % minimalios mėnesio algos. Programos metu įdarbinti 28 jaunuoliai 17-oje įstaigų, dirbę įvairiose srityse – administravimo, virtuvės darbų, konsultavimo, prekybos ir aptarnavimo. Jaunuoliai įgijo darbo patirties, ugdė atsakomybę ir naujas kompetencijas, o programos metu užtikrintas mentorystės ir konsultavimo palaikymas. Programai iš valstybės ir savivaldybės biudžetų skirta daugiau nei 19 000 Eur, įskaitant 14 000 Eur valstybės finansavimą.</p>
4.	Biržų rajono savivaldybės administracija	<p>2025 m. projekte „Biržų jaunimas dirba!“ dalyvavo 27 jaunuoliai, įgiję pirmąją darbo patirtį pas 8 rajono darbdavius, tarp jų – 7 mažiau galimybių turintys jaunuoliai. Projektas prasidėjo 2025 m. birželio 26 d.</p>

		įvadiniais mokymais apie darbuotojo teises, darbo valandas, atlyginimo skaičiavimą ir darbo sutartis, taip pat dalyviai išsikėlė asmeninius tikslus. Vasaros metu jaunuolius lydėjo du mentoriai, surengė 21 susitikimą ir teikė individualią pagalbą. Pasibaigus darbo sutarčių laikotarpiui, 2025 m. rugpjūčio 27 d. vyko įsivertinimo mokymai, o negalėjusiems dalyvauti – 19 individualių susitikimų. Projektas suteikė praktinės patirties, skatino darbdavių ir savivaldos bendradarbiavimą, padėjo įtraukti jaunimą, iškaityti mažiau galimybių turinčius, į darbo rinką, stiprino socialinius, profesinius įgūdžius bei kompetencijas ir užtikrino veiksmingą mentorystės bei įsivertinimo sistemą.
5.	Plungės rajono savivaldybės administracija	Plungės rajono savivaldybėje įgyvendintas jaunimo užimtumo vasaros metu projektas siekė didinti 14–29 m. jaunimo užimtumą, sudaryti sąlygas įgyti pirmąją darbo patirtį ir ugdyti darbinius bei socialinius gebėjimus. Jaunuoliai buvo įdarbinti vietos įmonėse ir įstaigose, susipažino su realiomis darbo sąlygomis, darbdavių lūkesčiais ir kolektyvinio darbo kultūra, jiems buvo teikiamas informacinis ir konsultacinis palydėjimas. Dalyviai sustiprino pasitikėjimą savimi, atsakomybę, motyvaciją dirbti ir bendravimo įgūdžius, o daliai projektas tapo pirmuoju žingsniu tolimesnio įsidarbinimo link. Projektas prisidėjo prie jaunimo nedarbo ir socialinės atskirties mažinimo, bendruomenės stiprinimo bei tvarios jaunimo užimtumo sistemos kūrimo Plungės rajone.
6.	Šiaulių rajono savivaldybės administracija	Jaunimo užimtumo ir įdarbinimo vasarą programa, pagal kurią savivaldybė kompensuoja 50 % minimalios mėnesinės algos (MMA) nuo jaunuolių darbo užmokesčio, yra tikslinga investicija į jaunimą, vietos verslą ir bendruomenės ateitį. Ji suteikia jauniems žmonėms galimybę įgyti pirmąją realią darbo patirtį, ugdyti profesinius ir socialinius įgūdžius, tapti finansiškai savarankiškesniems bei didinti savo konkurencingumą darbo rinkoje ateityje. Verslui ši programa mažina finansinę riziką ir kaštus, ypač įdarbinant darbo patirties neturinčius jaunuolius, leidžia užtikrinti papildomą darbo jėgą sezoniškai aktyviu laikotarpiu ir sudaro sąlygas atrasti bei parengti potencialius darbuotojus ilgesniam laikotarpiui. Tuo pačiu stiprinamas įmonių, kaip socialiai atsakingų darbdavių, įvaizdis vietos bendruomenėje. Savivaldybei programa padeda mažinti jaunimo nedarbą vasaros metu, prisideda prie socialinių problemų prevencijos, nuosekliai ugdo vietos žmogiškąjį kapitalą ir skatina tvarų bendradarbiavimą su vietos verslu. Taip kuriama aktyvi, įsitraukusi ir konkurencinga vietos bendruomenė, kurioje jaunimas mato perspektyvas gyventi ir dirbti ateityje.
7.	Raseinių rajono savivaldybės administracija	Į programą 2025 metais savarankiškai užsiregistravo 173 jaunuoliai ir 22 jaunuoliai kartu su darbdaviais. Dėl didelio susidomėjimo komunikacija buvo nukreipta į darbdavius, sudarytos 37 trišalės sutartys. Palyginti su praėjusiais metais, pilnu etatu dirbo beveik 76 % jaunuolių – t. y. 6 % daugiau nei anksčiau. Darbdaviai vertino programą, dalyvavo mokymuose apie efektyvų bendravimą su Z karta ir pažymėjo, kad informacija buvo naudinga, o jaunuolių darbas – kokybiškas. 2025 metais į programą prisijungė 12 naujų darbdavių, dauguma įdarbinę po vieną jaunuolį, tačiau tai rodo didėjantį jų susidomėjimą vasaros

		laikinu užimtumu. Be to, jaunuoliai darbo metu lavino savo gebėjimus, stiprino silpnybes ir atrado stipriąsias savybes – tai viena didžiausių projekto pridėtinių verčių.
8.	Jonavos rajono savivaldybės administracija	2025 m. birželio–spalio mėnesiais Jonavos rajono savivaldybės administracija įgyvendino projektą „Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką skatinimas Jonavos rajono savivaldybėje“. Projekte dalyvavo 17 darbdavių ir 27 jaunuoliai (13 merginų ir 14 vaikinių), iš kurių 20 buvo nepilnamečiai, įskaitant 5 jaunuolius iki 16 metų. Jaunuoliai dirbo įvairiose paslaugų, gamybos ir pagalbinėse pozicijose. Darbdavių kompensacijoms skirta 15 677 Eur (6 800 Eur iš valstybės biudžeto ir 8 877 Eur iš savivaldybės biudžeto). Projekto rezultatai rodo, kad vasaros užimtumas jaunimui suteikia vertingos darbo patirties, padeda ugdyti kompetencijas ir atrasti profesinius interesus, o darbdaviams – skatina būti atviresniems jaunimo įdarbinimui vasaros laikotarpiu.
9.	Ignalinos rajono savivaldybės administracija	Įgyvendinant projektą sėkmingai vykdyta Ignalinos rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa. Vasaros laikotarpiu ją baigė 25 jaunuoliai, su kuriais buvo sudarytos terminuotos darbo sutartys, suteikus pirmąją ar papildomą darbo patirtį. Programoje dalyvavo 13 darbdavių, su kuriais pasirašytos trišalės sutartys ir užtikrinta administracinė bei mentorius pagalba. Programa prisidėjo prie jaunuolių bendrųjų ir profesinių kompetencijų ugdymo, pasitikėjimo savimi stiprinimo bei geresnio darbo rinkos pažinimo, taip pat sustiprino bendradarbiavimą tarp savivaldybės, darbdavių ir jaunimo.
10.	Šalčininkų rajono savivaldybės administracija	Šalčininkų rajono savivaldybės administracija įgyvendino projektą „Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką plėtra Šalčininkų rajone“, suteikdama 25 jaunuoliams galimybę vasarą įgyti pirmąją darbo patirtį bei ugdyti praktinius ir socialinius įgūdžius. Projektas buvo skirtas 16–21 metų rajono jaunimui, besimokančiam bendrojo ugdymo įstaigose, ir skatino darbdavius būti atviresnius nepilnamečių įdarbinimui. 2025 m. projekte dalyvavo 25 jaunuoliai ir 17 darbdavių, iš kurių 24 jaunuoliai sėkmingai tęsė darbą. Projekto metu vyko įvadinis susitikimas apie darbo santykius ir Darbo kodeksą, o mentoriai užtikrino sklandų bendradarbiavimą tarp jaunimo, darbdavių ir savivaldybės. Projektas padėjo jaunuoliams ugdyti kompetencijas, susipažinti su darbo rinka ir įgyti pirmosios darbo patirties.
11.	Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija	Vilkaviškio rajono savivaldybėje jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos tikslas – sudaryti palankias sąlygas kokybiškam jaunimo užimtumui vasaros atostogų metu. 2025 metais programai skirtas didžiausias finansavimas per visą vykdymo laikotarpį: savivaldybė skyrė 35 000 Eur (įsisavinta 32 405,51 Eur), Jaunimo reikalų agentūra – 14 000 Eur (iš jų 8 400 Eur – darbdaviams). Programoje dalyvavo 37 jaunuoliai: 10 finansuoti pagal JRA programą, likę – savivaldybės lėšomis. Jaunimą įdarbino 13 įmonių ir ūkininkų (17 jaunuolių) bei 7 seniūnijos (20 jaunuolių), nors poreikis buvo 46. Paraiškas teikė 9 seniūnijos ir 14 įmonių/ūkininkų.

Per 2025 metus projektų vykdytojai (detali informacija apie projektų įgyvendinimo eigą per 2025 metus ir jų pasiekimus pateikta Departamento valdomoje informacinėje paraiškų teikimo, vertinimo ir administravimo sistemoje esančiose projektų veiklų įvykdymo ataskaitose):

1. pasiekė ir (ar) išlaikė iki 2025 m. spalio 31 d. privalomus pasiekti visus esminius kiekybinius, kiekybinį ir kokybinius projektų įgyvendinimo rodiklius, nurodytus Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektų finansavimo 2025 metais konkurso nuostatų, patvirtintų Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2025 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. 2V-21(1.4 E) „Dėl Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektų finansavimo 2025 metais konkurso nuostatų patvirtinimo“ (toliau – Nuostatai), 20.1–20.3 papunkčiuose ir jų papunkčiuose (detali informacija pateikta šios ataskaitos priedo 3 lentelėje);

2. užtikrino užimtumą vasarą (ne ugdymo proceso metu) ne mažiau kaip 4 projekto dalyviams, tačiau laikantis reikalavimo, kad ne daugiau kaip 5 dalyviai vienam projekte dalyvaujančiam darbdaviui (įskaitant ir atvejus, kai savivaldybės administracija pati yra darbdavys). Iš viso projektuose dalyvavo 309 dalyviai;

3. užtikrino, kad projekte dirbtų ne mažiau kaip vienas mentorius, kuris teiktų paslaugas visiems projekto metu įdarbintiems projekto dalyviams. Iš viso projektuose įdarbinta 14 mentorių. Du projektų vykdytojai buvo įdarbinę net po 2 ir 3 mentorius;

4. per ataskaitinį laikotarpį į projektų veiklas tiesiogiai įtraukė 65 mažiau galimybių turinčių ir (ar) socialinių įgūdžių programose dalyvaujančių, ir (ar) Ukrainos pilietybę turinčius unikalius jaunos žmones;

5. fiksavo vykdomuose projektuose dalyvaujančius 309 asmenis, kurių pasiskirstymas pagal dalyvių amžiaus grupes – 8 jaunuoliai priklausė 14 metų amžiaus grupei, 31 – 15 metų amžiaus grupei, 89 – 16 metų amžiaus grupei, 87 – 17 metų amžiaus grupei, 66 – 18 metų amžiaus grupei, 22 – 19 metų amžiaus grupei, 5 – 20 metų amžiaus grupei ir 1 – 21 metų amžiaus grupei (detali informacija pateikta šios ataskaitos priedo 2 lentelėje);

6. didžiausias mažiau galimybių turinčių jaunų žmonių įtraukimas užfiksuotas Ignalinos r., Biržų r., Molėtų r. ir Jonavos r. savivaldybėse;

7. nurodė informaciją apie projektų įgyvendinimo metu sukurtą pridėtinę vertę (žr. šios ataskaitos priedo 5 lentelėje);

8. siekdami pritraukti jaunimą ir darbdavius, projekto vykdytojai informaciją apie jaunimo vasaros užimtumo programas viešino savivaldybių interneto svetainėse, socialiniame tinkle „Facebook“, ugdymo įstaigose, per elektroninius dienynus ir kitais kanalais. Papildomai buvo pasitelkta vietinė žiniasklaida, informaciniai plakatai bei tiesioginis bendravimas. Toks viešinimas užtikrino platų informacijos pasiekiamumą ir skatino aktyvų dalyvavimą programose.