



Užsienio kilmės Lietuvos gyventojų integracijos procesų koordinavimo plėtra

Ką jau sukūrėme

... ir ko mokomės vieni iš kitų



Karolis Žibas

DDG steigėjas / Patarėjas tyrimų ir politikos klausimais

Birštonas · 2026 m. gegužės 13 d.

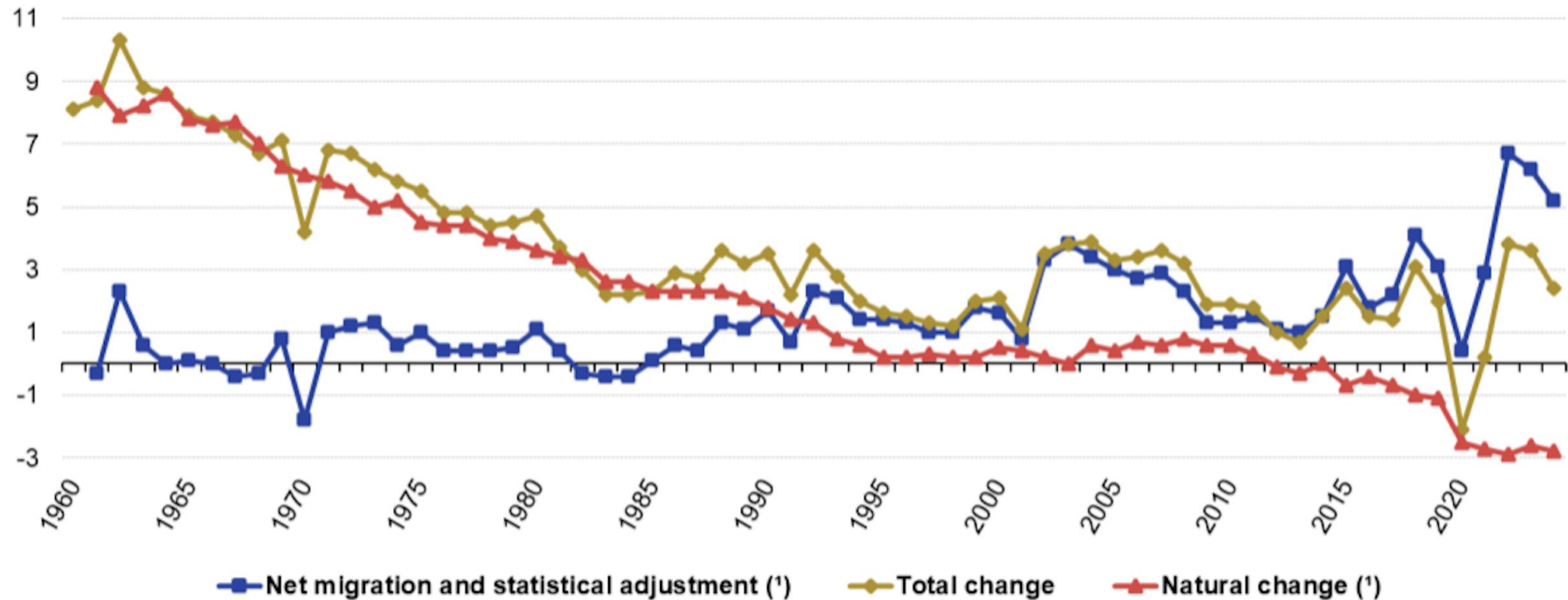


DIVERSITY
DEVELOPMENT
GROUP



Population change by component (annual crude rates), EU, 1960-2024

(per 1 000 persons)



Lietuva — viena sparčiausiai besikeičiančių ES šalių migracijos kontekste

221 848

užsieniečių
2024 m. pradžioje

7,69 %

visų šalies
gyventojų

+73 %

augimas
nuo 2019 m.

Pirmą kartą Vilniaus rajone: atvira institucijų ir užsienio kilmės gyventojų diskusija apie migraciją ir integraciją

Pradžia → Tūlinio naujienos → Pirmą kartą Vilniaus rajone: atvira institucijų ir užsienio kilmės gyventojų diskusija apie migraciją ir integraciją

2026-02-27

Klauskite teksto - 04:42 garsoai.lt

Bendrai finansuoja
Europos Sąjunga

Ketvirtadienį, vasario 26 d., Vilniaus rajono savivaldybės administracijoje įvyko diskusija „Migracijos ir integracijos politika Lietuvoje: tendencijos, gerosios patirtys ir reikalingi sprendimai“. Renginio ašimi tapo atviras dialogas: Vilniaus rajono užsienio kilmės gyventojai turėjo progą ne tik iš pirmų lūpų išgirsti apie planuojamus politikos pokyčius, bet ir tiesiogiai užduoti klausimus Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų bei Socialinės apsaugos ir darbo ministerijų, savivaldybės administracijos bei nevyriausybinį ir kitų organizacijų atstovams.



Socialinių Paslaugų Centras Jonava yra su Lietuvos Sirų Bendruomenė.

2025 m. Birželis 12 d. · ·

2025 m. BIRŽELIO 19 d. 15 val.
Mokyklos g. 6, Jonava

JO
NA
VA

RENGINYS PASAULINEI PABĖGĖLIŲ DIENAI PAMINĖTI

„JONAVA – MŪSŲ VISŲ NAMAI“

Pabėgėlių diena minima visame pasaulyje, siekiant atkreipti dėmesį į iššūkius, su kuriais susiduria savo namus priversti palikti žmonės, didinti visuomenės empatiją ir supratingumą jų atžvilgiu. Jonava – tarpkultūrinis miestas, kur savo namus atrado ne viena karo pabėgėlių šeima. Jonavos rajono Socialinių paslaugų centras tradiciškai mini šią dieną, rodydamas toleranciją ir empatiją karo pabėgėliams.
Jonava – mūsų visų namai.

DAINAS IR ŠOKIUS DOVANOS:

Abdulrazzak Awf	Andrij Pol
Grupė „Flamenko – baltosios naktys“	Katerina Lysak
Avrora Lobjko	Ina Solovei

Skirtingi integracijos modeliai: **fundamentali transformacija**

VAKARŲ–ŠIAURĖS EUROPOS

- ▶ Daugiau vidinis / valstybės biudžeto finansavimas
- ▶ Koordinuoja **savivaldybės**
- ▶ Palaiko/sustiprina **NVO** kaip vietos partneriai



Galimybės ir iššūkiai

VIDURIO–RYTŲ EUROPOS

- ▶ Mišrus finansavimas (daugiau – išorinis)
- ▶ Koordinuoja **NVO**
- ▶ Palaiko **savivaldybės**



Galimybės ir iššūkiai

Po truputi...

Integracijos rezultatas

Kodėl pereinama?

Efektyvumas

Vietos kontekstas reikalauja prie poreikių pritaikytų sprendimų – ne universalių schemų.

Mastas

Centralizuota sistema nepajėgi apimti dabartinio užsienio kilmės gyventojų skaičiaus.



Tvarumas

Stabili savivaldybių funkcija užtikrina paslaugų tęstinumą.

Atsparumas

Lankstumas leidžia greičiau reaguoti į staigius pokyčius ir krizes.

16 savivaldybių – 1 tinklas



Pirmą kartą Lietuvoje...

- Visi šie miestai ir rajonai kalba ta pačia integracijos kalba
- Sutaria dėl bendrų funkcijų
- Dalinasi praktikomis, kelia tuos pačius klausimus

Integracija šiandien turi "adresą" savivaldoje





Sėkmė priklauso nuo partnerių,
savivaldybės politinės valios,
jūsų asmeninių savybių,
kontekso, imigracijos struktūros,
jūsų žinių багаžo,
Institucinės atminties...

Veiksnių kombinacija...

MES TURIME 16 SKIRTINGŲ KELIŲ — IR KIEKVIENAS YRA TEISINGAS

Kėdainių rajono savivaldybės Mikalojaus Daukšos viešoji biblioteka įrašas

Kėdainių rajono savivaldybės Mikalojaus Daukšos viešoji biblioteka
Kovas 15 d. · 🌐

🌱 Kovo 14 dieną, šeštadienį, Kėdainių Mikalojaus Daukšos viešojoje bibliotekoje vyko edukacija „Užrašinės dekoravimas“ su Inga Sviderskiene pagal projektą „Integracijos tiltai: paslaugų teikimas užsienio kilmės Lietuvos gyventojams Kėdainių rajone“ Nr. PMIF-2.01-V-03-07, bendrai finansuojamą Europos Sąjungos lėšomis. Šio projekto vienas partnerių yra Kėdainių rajono savivaldybės Mikalojaus Daukšos viešoji biblioteka.

👩‍🎓 Edukacijoje dalyvavo ukrainietės ir lietuvišės moterys. Klausydamos edukatorės Ingos Sviderskienės patarimų, kaip dekoruoti užrašines, dalyvės mokėsi tepti struktūrinę pastą ant pasirinkto trafareto, ją džiovinti, spaudė modeliną į silikoningą formą – taip pasigaminamos užrašinės puošimui iškilų detalių. Galiausiai ėmėsi dažyti dekoraciją juodu akrilu ir įtryni vaško pasta. Procesas moteris įtraukė taip, kad laikas tirtė ištirpo kaip pavasarinės lytys. Netrukdytė nė fono užimas džiovinant. Nebuvo justi ir kalbos barjero – edukatorė kiekvienai dalyvei negailėjo patarimų, pagelbėjo individualiai.

😊 Visa apibendrinant, antroji edukacija pagal projektą „Integracijos tiltai: paslaugų teikimas užsienio kilmės Lietuvos gyventojams Kėdainių rajone“ darskart patvirtino, kad bendravimas su menine veikla moterims suteikia laimės pojūčių, o akį pamalonina netikėti rezultatai, kurie ne tik džiugina, bet ir motyvuoja dalyvauti kituose užsiėmimuose.

Kūrybiškumas – lankstumas – prisitaikymas/reakcija...

Kūrybiškumas

Nauji sprendimai iš to, ką turime, arba dėl to kad kažko neturime arba kažkas nepavyko

Lankstumas

Keičiame, kai matome, kad neveikia;
Kalbamės su strateginiais projekto partneriais

Prisitaikymas/reakcija

Sekam paskui žmogų, o ne atvirksčiai,
nes čia viskas apie žmogų;
Reaguojame greitai, bet be panikos

„It is OK to fail, but fail fast“



Vakar nematėme. Šiandien — matome ir vadiname tikraisiais vardais

- Fragmentuotas tarpinstitucinis bendradarbiavimas
- Dviejų kryptių kalbos barjeras
- Informacijos prieinamumas, fragmentacija, nesuderinamumas
- Darbo rinkos integracija/užimtumas
- Paslaugų tęstinumas po projekto
- Koordinatorių funkcijos ribos ar jų nebuvimas
- Vidinio politinio palaikymo trūkumas
- Tikslinės grupės pasiekimas mažose savivaldybėse

**Tai NĖRA pralaimėjimai —
tai brandos rodiklis**

***Kūrybiškumas = greitis tarp iššūkio
matymo ir reakcijos***

Tai, ko nepamatysite ataskaitose



Klaipėda



Tauragė

Tai, ko nepamatysite ataskaitose

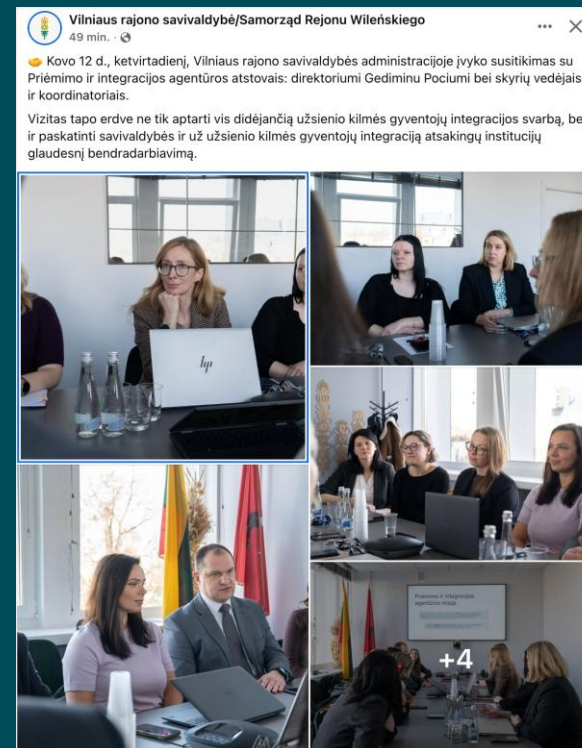


Jonava



Kėdainiai

Jūs nesate vieni savo savivaldybėje...



16+

kolegos
koordinatoriai

SADM

strateginė
kryptis

SPPD + DDG

kasdienė
pagalba

PIIA

specializuota
ekspertizė

VAKAR

Projektinė logika

- Reaguojame, kai problema iškyla
- Pavienės iniciatyvos
- Žinios telpa vieno žmogaus galvoje
- Finansavimas pasibaigia — viskas sustoja



RYTOJ

Sisteminis požiūris

- Numatome poreikius iš anksto
- Daugiametis integracijos planas
- Žinios įrašytos savivaldos procesuose
- Etatas, biudžetas, atsakomybė instituciškai

2025-ieji – pradžia

2026-ieji – perėjimas

2027-ieji – įtvirtinimas

2028-ieji – institucionalizacija

6 elementai. 1 sistema.

Kiekvienas — savaip svarbiausias. Veikia tik kartu.

01

Tiesioginė koordinatoriaus funkcija

Kasdienis darbas su užsienio kilmės gyventojais ir vietos institucijomis savivaldybėje.

02

Paslaugų projektai (partnerystės)

Partnerystės su NVO muziejais, bibliotekomis ir kitais vietos aktoariais.

03

Kompetencijų stiprinimas

Mokymai, konsultacijos, supervizijos — koordinatorius ir savivaldybės darbuotojai.

04

Tinklaveika/aktualizavimas

16 savivaldybių, SADM, SPPD, DDG, PIIA — keitimasis patirtimi, bendrų sprendimų paieška.

05

Tyrimas / analizė

Metinės ataskaitos, situacijos vertinimas, rodikliai — duomenimis grįsti sprendimai.

06

Veiksmų planas

Institucionalizacija — kai pirmieji 5 elementai sustato struktūrą sistemai.

Veiksmų planas — ne pradžia, o rezultatas.



Pirmieji 3 — žmonių, procesų ir tinklo darbas.

Ketvirtasis — kai visa tai įrašoma į savivaldybės struktūrą.

Iš asmeninio mandato — į viso ofiso užduotį

Integration as a whole-office exercise

ŠIANDIEN

1

Koordinatorius

Visa atsakomybė — vieno žmogaus pečiuose.



RYTOJ



Visa savivaldybė

Atsakomybė paskirstyta tarp skyrių — koordinatorius tampa fasilitatoriumi.

Veiksmų planas:

Integracija įrašoma į skyrių darbo aprašus

Reguliarūs tarpžinybiniai susitikimai

Sąmoningumo didinimas vadovams

Rezultatai — kasmetinio planavimo rezultatas



Kaip veiksmų planas eina į savivaldą

Planas tampa realybe tada, kai apie jį kalba tie, kurie jį turi įgyvendinti.

1

Savivaldybės administracija

Skyrių vadovai, specialistai —
darbuotojai, kurie kasdien dirba
su užsienio kilmės gyventojais.

*Konsultacinės sesijos
Tarpžinybinės darbo grupės*

2

Politinė vadovybė

Meras, vicemerais, taryba —
asmenys, priimančys politinius
sprendimus apie integraciją.

*Strateginės dirbtuvės
Politikos pristatymai*

3

Vietos partneriai ir aktoriai

NVO, mokyklos, verslas,
bendruomenių lyderiai — žmonės,
kurie integraciją įgyvendina.

*Vieši pristatymai
Dialogo platformos*

Aktualizavimo renginiai — tai vieta, kur integracija nustoja būti vieno žmogaus tema.

5 stalai. 5 grupės. 5 sesijos: ką norite pasakyti – sakykit; ką norite išgirsti – klauskite...

1

STALAS 1

Strateginis pokalbis

Jūsų savivaldybės situacija — su SADM, DDG, PIIA, SPPD

2

STALAS 2.1

Paslaugų dizainas

Kaip užsienietis keliauja per paslaugas (Eglė Samuchovaitė)

3

STALAS 2.2

Projektas VS sistema

Nuo projekto link sistemos (DDG, SADM, ESFA, PIIA)

4

STALAS 2.3

Vidinė komunikacija

Kaip kalbėtis apie integraciją savivaldybės viduje (Jūratė Juškaitė)

5

STALAS 2.4

Profesinis atsinaujinimas

Motyvacija, refleksija, tarpusavio mokymasis (Rita Škriadaitė-Vrubliauskė)

Keturi klausimai sau...

01

Kuri kolegos praktika man atrodė neįmanoma — bet veikia?

02

Kuo MANO savivaldybė galėtų pasidalinti — ko nepaminėjau, nes maniau, kad tai natūralu?

03

Kas iš šios salės su manimi nori eksperimentuoti — bandyti, klysti, mokytis kartu?

04

Kokie mano sekantys žingsniai jau kitą savaitę — nepaisant jų ambicingumo ar rizikos

Šios dvi dienos — laboratorija, tad nebijokit klysti...



AČIŪ

Per pusantrų metų sukūrėme tinklą, kurio Lietuva neturėjo

Per kitus dvejus — sistemą...?

