

PATVIRTINTA
Socialinių paslaugų priežiūros
departamento prie Socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos
direktorius 2022 m. gruodžio 27 d.
įsakymu Nr. V1-664

SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PRIEŽIŪROS DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano paskirtis (toliau – Planas) užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.

2. Departamento Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, atsižvelgiant į 2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, ir į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

4. Įvertinus Lietuvos antikorupcinę teisės aktų bazę ir atsižvelgus į tarptautinių antikorupcinių mechanizmų vertinimų rezultatus, galima teigti, kad minėta bazė yra tinkama ir atitinka aukštus tarptautinius standartus. Tobulinami įstatymai, valdžios atstovų ir centrinių institucijų dėmesys su korupcija ir skaidrumo didinimu susijusiems klausimams vertinami teigiamai, tačiau atkreiptinas dėmesys į silpniausią vietą – tam tikrų teisės normų, antikorupcinių iniciatyvų

įgyvendinimą. Atsižvelgiant į tai, Departamente reikalinga tęsti antikorupcinės aplinkos kūrimo sistemą vertinant, prižiūrint ir kontroliuojant socialinių paslaugų kokybę, dalyvaujant valstybės socialinių paslaugų politikos įgyvendinime bei įgyvendinant valstybės socialines programas, priemones ir projektus.

5. Korupcijos lygis ir paplitimas:

5.1. Korupcijos suvokimo indeksas (KSI) yra vienas iš garsiausių pasaulyje korupcijos suvokimo tyrimų, kuris atskleidžia, kaip pasaulio valstybėms pavyksta kontroliuoti korupciją. Jis parodo, kaip šalyje suvokiama valstybės ar savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija. KSI įverčiai rikiuojasi šimto balų skalėje, kur 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą. Pagal „Transparency International“ atliekamo KSI tyrimo rezultatus, 2021 m. Lietuvai buvo skirtas 61 balas¹. Lietuva užėmė 34 vietą iš 180 vertintų valstybių. Įvykęs teigiamas korupcijos suvokimo indekso pokytis (2019 – 2020 m. KSI buvo 60 balų) rodo, kad pastangos šalinant korupcijos apraiškas, mažinant korupcijos pasireiškimo riziką, mažina korupciją valstybėje;

5.2. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos inicijuotas sociologinis tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021 m.“² (tyrimą atliko Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“) atskleidė, kad korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema. Korupciją kaip rimtą problemą nurodė 35 proc. gyventojų, 26 proc. įmonių vadovų, 31 proc. valstybės tarnautojų.

5.3. tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 4 vietą (iš 18) po mažų atlyginimų, kylančių kainų ir sveikatos apsaugos problemų. Įmonių vadovai korupciją kaip labai rimtą problemą paminėjo 5–6 vietose, valstybės tarnautojai – 6 vietoje po sveikatos apsaugos problemų, mažų atlyginimų, didelių kainų, alkoholizmo ir nusikalstamumo. Taigi, įmonių vadovai ir tarnautojai korupcijos problemą šiuo metu vertina gana vienodai;

5.4. Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ atliktame tyrime vertinant institucijų (sričių) korumpuotumo lygį matoma, jog, gyventojų nuomone, 2021 m. labiausiai korumpuotos institucijos: gydymo įstaigos (49 proc.), teismai (38 proc.), Lietuvos Respublikos Seimas (31 proc.), savivaldybės (23 proc.), partijos (17 proc.), vyriausybė, prokuratūra ir policija (11 proc.). Įmonių vadovų nuomone, kaip labiausiai korumpuotos vertintinos šios institucijos: gydymo įstaigos (36 proc.), teismai (29 proc.), Seimas (25 proc.). Valstybės tarnautojų nuomone – sveikatos apsaugos institucijos (47 proc.), savivaldybės (38 proc.), Seimas (33 proc.) ir teismai (30 proc.). Taigi, visos trys tikslinės grupės kaip labiausiai korumpuotas institucijas įvardijo tas pačias institucijas: gydymo įstaigos, teismai, Seimas ir savivaldybės;

¹ Prieiga internete: <https://infoqram.com/1pe2367n6nlxk3tm9075k5000yalndvn3ly?live>.

² https://www.stt.lt/data/public/uploads/2022/02/lkz_2021_pristatymas.pdf.

5.5. nuo 2021 m. ministerijų korumpuotumo vertinimas atliekamas kartu su joms pavaldžiomis įstaigomis. Tyrimas rodo, kad Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM) kartu su pavaldžiomis įstaigomis, patenka tarp trijų mažiausiai korumpuotų ministerijų (2021 m. tik 9 proc. gyventojų, 10 proc. įmonių vadovų, 6 proc. valstybės tarnautojų SADM ir jai pavaldžias įstaigas vertino kaip labai korumpuotas), kas rodo, kad SADM ir SADM pavaldžių įstaigų taikomos priemonės, kuriomis kuriama korupcijai atspari aplinka, yra rezultatyvios;

5.6. aptariamų tyrimų rezultatai atskleidė, kad 52 proc. gyventojų žino kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus (buvo 50 proc.), įmonių vadovų – 71 proc. (buvo 66 proc.), valstybės tarnautojų – 84 proc. (buvo 88 proc.);

5.7. 2021 m. pranešimo apie korupciją rodiklis parodo, kad apie korupciją praneštų 21 proc. gyventojų (4 proc. pranešė), 27 proc. įmonių vadovų (9 proc. pranešė), 56 proc. valstybės tarnautojų (14 proc. pranešė). Išskiriamos nepranešimą pateisinančios priežastys: pranešę nukenčia skaudžiausiai (taip mano 48 proc. apklaustų gyventojų, 45 proc. įmonių vadovų ir 44 proc. valstybės tarnautojų), nėra prasmės, nes nenuteis (taip mano 38 proc. apklaustų gyventojų, 40 proc. įmonių vadovų ir 33 proc. valstybės tarnautojų), ir visi žino, niekas nepraneša (taip mano 33 proc. apklaustų gyventojų, 29 proc. įmonių vadovų ir 28 proc. valstybės tarnautojų);

5.8. 2021 m. kyši davusių gyventojų dalis yra viena mažiausių vertinant nuo stebėsenos pradžios (stebėseną pradėta 2005 m.) – 10 proc. (2005 m. rodiklis siekė 27 proc.). Tarp institucijų, kurioms dažniausiai duotas kyšis, SADM ir jai pavaldžios įstaigos nenurodytos;

5.9. išlieka panašus respondentų skaičius (65 proc.), manančių, kad korupcija padeda spręsti problemas. Ši dalis, palyginti su 2020 m., sumažėjo (buvo 71 proc.). Į klausimą, kodėl neduoda kyšio, gyventojai dažniausiai nurodė, kad tiesiog nebuvo situacijos, kurioje būtų reikalaujama kyšio, – 44 proc., 37 proc. nurodė, jog viską pavyksta išspręsti be kyšių, o 27 proc. nedavė kyšio, nes tai prieštarauja jų įsitikinimams. Palyginti su praėjusiais metais, didelių pokyčių neužfiksuota.

6. Įvertinus sociologinių tyrimų duomenis, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos teikiama analitinę informaciją apie labiausiai korupcijos paveiktas viešojo sektoriaus sritis, korupcinius mechanizmus jose ir kitą viešai prieinamą informaciją, galima teigti, kad Departamentas nėra priskiriamas prie korumpuotų įstaigų. Vis dėlto, siekiant ilgalaikių korupcijos ir kitų pažeidimų prevencijos tikslų, reikia ir toliau vykdyti kompleksines prevencijos priemones.

7. Šiuo metu Departamentas vykdo Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorpupcinę programą, patvirtintą Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2008 m. kovo 15 d. įsakymu Nr. V1-24 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir

darbo ministerijos antikorupcinės programos patvirtinimo“ (toliau – Programa). Kas dveji metai buvo tvirtinami Departamento Programos priemonių planai.

8. SADM Prevencijos skyrius 2021 m. atliko analizę kaip Departamentas įgyvendina korupcijos prevencijos ir skaidrumo didinimo priemones. Analizės metu nustatyta, kad Antikorupcinės programos turinys lakoniškas, nuostatos nėra priderintos prie Departamento veiklos specifikos, tikslų, todėl vertintinos kaip formalios, nekurančios pridėtinės vertės, neįmanoma objektyviai įvertinti šios programos efektyvumo ar joje numatytų tikslų pasiekimų.

9. Taip pat buvo įvertintas Departamento 2021–2022 metų Programos priemonių planas, patvirtintas Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2021 m. sausio 4 d. įsakymu Nr. V1-1 „Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2021-2022 metų antikorupcinės programos priemonių plano patvirtinimo (toliau – Priemonių planas). Įvertinimo metu nustatyta, kad Priemonių plane numatytos priemonės yra rutininio pobūdžio, jas įgyvendinant buvo vykdomi imperatyvūs iš kitų teisės aktų išplaukiantys reikalavimai, nėra numatytas ir įtvirtintas vienas esminių priemonės elementų – įgyvendinimo vertinimo kriterijus, t. y. pagal ką ir kaip bus matuojamas priemonės rezultatas, vertinama, ar priemonė įgyvendinta sėkmingai, koks pokytis buvo pasiektas, todėl tikėtina, kad tokio pobūdžio Priemonių planas nesukūrė papildomos pridėtinės vertės ir nesąlygojo laukiamo poveikio kuriant korupcijai ir kitiems pažeidimams atsparią aplinką Departamente.

10. Nepaisant SADM Prevencijos skyriaus atliktos analizės, Departamentas daug dėmesio skyrė skaidriems procesams priimant sprendimus, susijusius su Departamento veikla, įdiegtas ir veikia vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas, patvirtinti Antikorupcinio elgesio kodeksas, Tvarkos aprašas gavus neteisėtą atlygį, dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas, darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos aprašas.

11. Siekiant nustatyti kokia yra bendra Departamento darbuotojų tolerancija korupcijai, 2022 m. pirmame pusmetyje Departamente atlikta apklausa. Apklausoje dalyvavo 93 proc. Departamento darbuotojų. 88,4 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė, kad yra girdėję apie Departamente vykdomas korupcijos prevencijos priemones, 11,6 proc. darbuotojų nurodė negirdėję. Darbuotojų, kurie nurodė, kad nėra girdėję apie Departamente vykdomas korupcijos prevencijos priemones, buvo prašoma nurodyti galimas priežastis. 8,8 proc. darbuotojų nurodė, kad jiems tai neaktualu, nes nėra susiję su tiesioginiu darbu, po 5,25 proc. darbuotojų nurodė, nežinantys, kad Departamente yra vykdoma korupcijos prevencija bei nežinantys, kur tokios informacijos ieškoti, o

80,7 proc. darbuotojų į klausimą neatsakė. 73,7 proc. respondentų pasisakė, kad praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, 24,6 proc. pasisakė, kad sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių ir 1,7 proc. pasisakė, kad nepraneštų. Nurodant priežastis dėl kurių nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį, 63,2 proc. nurodė, kad atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti, 12,3 proc. – nesu įsitikinęs, kad tai – korupcijos atvejis, 7 proc. - tie, kurie praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai. Kiti pasisakė, kad sunku pranešti, ir tam reikia laiko, visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša, nėra prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nenuteistų, nežinau kur pranešti bei nenoriu nieko išduoti, sukelti papildomų rūpesčių. 48,4 proc. apklaustųjų atsakė, kad žino kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, iš jų 4,19 nurodė kur kreiptųsi, 9,7 proc. – nežino, likę respondentai į klausimą neatsakė. Į klausimą ar norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje – 47,4 proc. atsakė, kad sunku pasakyti, nežinau, 29,8 proc. – ne, nenorėčiau, 15,8 proc. – jau dalyvauju antikorupcinėje veikloje, ir tik 7 proc. atsakė – taip, norėčiau. Į klausimą ar Departamente yra paplitusi situacija, kai Departamento darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti – 57,9 proc. respondentų atsakė, kad ne, 42,1 proc. – negaliu atsakyti (nežinau). Į klausimą ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija – 91,2 proc. atsakė ne, nėra buvę, 8,8 proc. – taip, yra buvę. Į klausimą ar kam nors pranešė apie tai, kad buvo siūlomas kyšis ar kitaip darbe susidūrė su korupcija, jei taip, kam pranešė – didžioji dalis respondentų neatsakė. Į klausimą jei ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų 84,2 proc. respondentų atsakė – taip. Dauguma respondentų, 60 proc. apie tai praneštų savo tiesioginiam vadovui, 21,5 proc. – vadovybei. Iš visų apklaustųjų 98,2 proc. nurodė, kad per pastaruosius 5 metus nėra davę kyšio.

12. Apibendrinus apklausos duomenis paaiškėjo, kad korupcijos reiškinys Departamente nėra paplitęs, darbuotojai praktiškai nesusiduria su bandymais juos papirkti. Didžioji dalis darbuotojų pasiryžę pranešti apie Departamente padarytas, daromas ar rengiamas padaryti neteisėtas veiklas. Apklausos duomenys parodė, kad Departamente reikia daugiau dėmesio skirti stiprinant žinias korupcijos prevencijos srityje.

III SKYRIUS PLANO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

13. Planui įgyvendinti keliamas tikslas: užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Departamente funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Departamento viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

14. Plano 13 punkte apibrėžtam tikslui pasiekti numatomi šie uždaviniai:

14.1. užtikrinti aiškų Departamento veiklos administravimą, didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą

14.2. užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymąsi Departamente;

14.3. didinti Departamento darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

14.4. didinti Departamento darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti jų įsitraukimą į antikorupcinę veiklą.

15. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus įgyvendinimo vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS (KEITIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ)

16. Planą įgyvendina Plano priede nurodyti vykdytojai. Planas skelbiamas Departamento interneto svetainėje.

17. Už Plano rengimą, įgyvendinimo stebėseną, vertinimą keitimą ir kontrolę atsakingas valstybės tarnautojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Stebėseną ir kontrolę atliekama vertinant gautą informaciją apie Plano priemonių, numatytų Plano priede, įgyvendinimo eigą ir veiksmingumą. Prireikus nedelsiant imamasi priemonių, siekiant pašalinti nustatytas kliūtis ir problemas, dėl kurių gali būti nepasiekti Plano tikslai ir uždaviniai ir laiku neįvykdytas Planas arba tikslinga Planą papildyti naujomis priemonėmis.

18. Plano vykdytojai, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gruodžio 31 d., asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pateikia ataskaitą apie Plano įgyvendinimą, informaciją apie vykdytų priemonių įgyvendinimą, nurodydami įgyvendinimo vertinimo kriterijaus reikšmę, problemas, susijusias su Plano vykdymu. Pagal asmens, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, paklausimą, teikia papildomą informaciją, susijusią su Plano įgyvendinimu.

19. Departamento atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmuo, ne vėliau kaip iki sausio 31 d. parengiama Plano įgyvendinimo ataskaitą už praėjusius metus, pateikiama informacija apie Plane nustatyto įgyvendinimo vertinimo kriterijaus reikšmės pasiekimą, įgyvendinimo vertinimo kriterijaus reikšmės nepasiekimo atveju – priežastis, lėmusias įgyvendinimo vertinimo kriterijaus nepasiekimą.

20. Plano veiksmingumas nustatomas įvertinus Plano priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijų pasiekimą.

21. Plane nustatytų priemonių turinys, jų įgyvendinimo terminai ir atsakingi vykdytojai gali būti keičiami ar Plano priemonių atsisakoma tik motyvuotu priemonės vykdytojų siūlymu.

22. Visi suinteresuoti subjektai gali teikti asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pasiūlymus dėl Plano nuostatų per visą jų įgyvendinimo laikotarpį. Įvertinus pasiūlymus, Planas gali būti papildytas naujomis priemonėmis.

23. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, atsižvelgęs į gautus pasiūlymus dėl Plano įgyvendinimo prioritetų, naujų uždavinių, valdant su korupcija susijusias rizikas ir didinant skaidrumą, nustatymo ar esamų uždavinių aktualumo įgyvendinant Planą, taip pat į Plano įgyvendinimo stebėsenos rezultatus, parengia Plano pakeitimo projektą.

24. Rengiant naujo laikotarpio Planą, atliekamas ankstesnio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimas. Plano veiksmingumas – rodiklis, pagal kurį nustatoma, ar įvykdytas Planas padėjo pasiekti Plane nusistatytus uždavinius, pašalinti ar sumažinti nustatytus rizikos veiksniai, ar būtina nustatyti naujas priemones šiems rizikos veiksniams šalinti ar mažinti.

25. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, analizuoja korupcijos lygį Departamente, siekia efektyvaus korupcijos prevencijos valdymo ir skaidrumo didinimo įgyvendinant Planą

26. Plano keitimai tvirtinami Departamento direktoriaus įsakymu.

27. Atsižvelgiant į Plano įgyvendinimo rezultatus, atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, pasikeitusius aplinkos veiksniai, teisinio reglamentavimo pakeitimus ir kitas aplinkybes, Planas gali būti keičiamas ir atnaujinamas.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

28. Plano įgyvendinimas finansuojamas iš institucijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų. Planui finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisėtai gautos lėšos. Už reikalingų lėšų planavimą pagal kompetenciją atsako už atitinkamų Plano įgyvendinimą atsakingi nurodyti subjektai.

29. Informacija apie Plano įgyvendinimą viešai skelbiama Departamento interneto svetainėje.

Socialinių paslaugų priežiūros departamento
 prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
 ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos
 2023–2025 metų veiksmų plano priedas

Eilės Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
<p>PLANO TIKSLAS – UŽTIKRINTI VEIKSMINGĄ, KRYPTINGĄ IR NUOSEKLIĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR JOS KONTROLĖS SISTEMOS DEPARTAMENTE FUNKCIONAVIMĄ, TOBULINTI ESAMAS IR DIEGTI NAUJAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES IR TAIP DIDINTI DEPARTAMENTO VIEŠUMĄ IR ATVIRUMĄ, VYKDOMŲ PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ IR JAME DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ ATSPARUMĄ KORUPCIJAI.</p> <p>TIKSLO REZULTATO KRITERIJAI:</p> <p>1. Užtikrintas viešas ir skaidrus socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimas;</p> <p>2. Užtikrintas viešas ir skaidrus socialinės globos kokybės vertinimas;</p> <p>3. Vykdoma į konkrečius rezultatus orientuota korupcijos ir kitų pažeidimų prevencija, įgyvendinamos skaidrumą didinančios iniciatyvos;</p> <p>4. Nustatytais terminais 100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės;</p> <p>5. Daugiau kaip 90 proc. Departamento darbuotojų žino apie Departamente vykdomas korupcijos prevencijos priemones;</p> <p>6. Daugiau kaip 90 proc. Departamento darbuotojų susidūrusių su korupcijos apraiškomis apie tai praneštų jam žinomais kanalais.</p>					
<p>1 UŽDAVINYS</p> <p>UŽTIKRINTI AIŠKŲ DEPARTAMENTO VEIKLOS ADMINISTRAVIMĄ, DIDINTI PRIIMAMŲ SPRENDIMŲ IR ATLIEKAMŲ PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ, VIEŠUMĄ</p>					
1.	Viešai skelbti socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir patikrinimų planus.	Programų vertinimo ir analizės skyrius	Nuolat	Didinti Departamento veiklos skaidrumą, viešumą.	Paskelbta 100 proc. socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir patikrinimų planų.
2.	Valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimus ir patikrinimus, ataskaitų rengimą vykdyti pagal nustatytas procedūras, užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą.	Programų vertinimo ir analizės skyrius	Nuolat	Didinti atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinti vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką.	100 proc. valstybės socialinių programų, priemonių ir projektų vertinimų ir patikrinimų, ataskaitų parengta pagal nustatytas procedūras, užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą.

3.	Socialinės globos kokybės vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą.	Įstaigų priežiūros skyrius	Nuolat	Didinti atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinti vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką.	100 proc. socialinės globos kokybės vertinimų vietoje atlikimas, taikant „Keturių akių“ principą.
4.	Socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimų vietoje atlikimas užtikrinant „Keturių akių“ principo taikymą.	Įstaigų licencijavimo ir programų įgyvendinimo skyrius	Nuolat	Didinti atsparumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, mažinti vienasmenių, klaidingų sprendimų priėmimo riziką.	100 proc. socialinės globos įstaigų atitikties licencijavimo sąlygoms vertinimų vietoje atlikimas, taikant „Keturių akių“ principą.
2 UŽDAVINYS					
UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO REIKALAVIMŲ LAIKYMAŠI DEPARTAMENTE					
5.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Departamente.	Administravimo skyrius	Nuolat	Gauta informacija padės užtikrinti, kad Departamente dirbtų tik reikalavimus atitinkantys asmenys.	Į STT kreiptasi dėl visų asmenų (100 proc.), pretenduojančių į pareigybes, nurodytas Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnio 4 dalie 3 punkte, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.
6.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	Administravimo skyrius	Kasmet	Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė.	Kasmet atlikta visų dirbančių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra, su jos rezultatais supažindinami suinteresuoti asmenys (patikrinta 100 proc. darbuotojų deklaracijų).

7.	Atlikti Departamente priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 3 ir 9 dalyse aptariamus visuomeninius santykius, antikorpucinį vertinimą.	Skyriai pagal kompetenciją	Kasmet	Esamo ar numatomo teisinio reguliavimo trūkumų, galinčių sudaryti sąlygas pasireikšti korupcijai, nustatymas.	Atlikta teisės aktų projektų (100 proc.) antikorpuciniai vertinimai ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažymos.
8.	Koordinuoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių įgyvendinimą Departamente	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pavaldžioms įstaigoms nustatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimas	Įgyvendinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pavaldžioms įstaigoms nustatytų korupcijos prevencijos priemonių.
3 UŽDAVINYS					
ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS, IŠAIŠKINTUS ATLIEKANT KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ, IR ĮGYVENDINTI IŠVADOSE DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS PATEIKTAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES					
9.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atitinkamoje Departamento vykdomoje veiklos srityje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, bus nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, atitinkamoje Departamento veiklos srityje ir suplanuotos priemonės rizikos veiksniams valdyti arba šalinti	Atliktas bent vienos Departamento veiklos srities korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir paskelbtas Departamento interneto svetainėje.

4 UŽDAVINYS
DIDINTI DEPARTAMENTO DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ

10.	Supažindinti naujai pradedančius dirbti darbuotojus su Departamente vykdoma korupcijos prevencijos politika.	Administravimo skyrius	Nuolat	Naujai pradedantys dirbti Departamente darbuotojai prisidės prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo.	Supažindinta 100 proc. naujai pradedančių dirbti Departamente darbuotojų.
11.	Organizuoti mokymus įvairiomis korupcijos prevencijos temomis bei viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Administravimo skyrius	Kasmet	Ugdoma ir kuriama antikorpucinė kultūra ir aplinka Departamente, darbuotojai įgyja reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	Mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip 90 proc. visų Departamento darbuotojų.
12.	Organizuoti mokymus darbuotojams, atsakingiems už viešųjų pirkimų inicijavimą.	Administravimo skyrius	2023 m.	Teisingai, nešališkai, skaidriai objektyviai vykdomi viešieji pirkimai.	Mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip 90 proc. pirkimų iniciatorių.
13.	Departamento interneto svetainėje skelbti informaciją apie Departamento veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Administravimo skyrius	Nuolat	Departamento darbuotojai prisidės prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo.	90 proc. Departamento darbuotojų, susidūrusių su korupcijos apraiškomis Departamente, apie tai praneštų jam žinomais kanalais.
14.	Organizuoti visuomenės apklausą dėl Departamento darbuotojų veiklos	Administravimo skyrius	Kasmet	Didesnis visuomenės pasitikėjimas Departamento veikla.	Kasmet atlikta apklausa, apibendrinti apklausos rezultatai viešinami Departamento svetainėje.

	skaidrumo korupcijos aspektais.				
15.	Viešiesiems pirkimams vykdomiems neskelbiamos apklausos būdu, apklausti ne mažiau kaip tris ūkio subjektus.	Pirkimo iniciatoriai Administravimo skyrius	Kasmet	Skaidriai vykdomi viešieji pirkimai.	Ne mažiau kaip 80 proc. (skaičiuojant nuo visų mažos vertės pirkimų, vykdomų neskelbiamos apklausos būdu, vertės) mažos vertės pirkimų, vykdomų neskelbiamos apklausos būdu, atlikti apklausiant ne mažiau kaip tris ūkio subjektus.